

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

Dit document is digitaal ondertekend door

Voor eensluidend uittreksel

Julie De Clerck
voorzitter gemeenteraad

Ethel Van den Wijngaert
algemeen directeur

GR/2024/012

Zitting van 28/02/2024

Aanwezig: Julie De Clerck, voorzitter gemeenteraad

Lode Van Looy, burgemeester

Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Yves Goovaerts, Daan Versonnen, Lola Vanderweyen, schepenen
Frans Uytterhoeven, Jan Fonderie, Guido Vaganée, Eddy Michiels, Barbara Maes, Annick Van den Broeck, Wim
Van der Donckt, Hilde Smets, Rudi Withaegels, Geert Teughels, Pascal Vercammen, Marcel Claes, Sofie
Crauwels, Hilde De Ruyscher, Veerle Stephani, gemeenteraadsleden

Ineke van Rijsbergen, wnd. algemeen directeur

Afwezig met kennisgeving: Karl Theerens, gemeenteraadslid

Onderwijs - Arbeidsreglement gemeentelijke onderwijsinstellingen (GEBO, GEKKO): Vaststelling

De raad,

In openbare zitting vergaderd.

Samenvatting

Alle personeelsleden die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs, moeten geïnformeerd worden over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn. Door enkele wijzigingen aan het arbeidsreglement (o.a. de toevoeging van het hoofdstuk 'Deconnectie'), dient dit opnieuw vastgesteld te worden door de gemeenteraad.

Aan de gemeenteraad wordt voorgesteld om het vorige arbeidsreglement van 31/08/2022 op te heffen en het nieuwe arbeidsreglement voor het gemeentelijk onderwijs (lagere gemeenteschool en de gemeentelijke kleuterschool) vast te stellen.

Voorgeschiedenis

- 28/02/2018: Besluit gemeenteraad houdende vaststelling van het arbeidsreglement voor de gemeentelijke onderwijsinstelling.

- 16/05/2019: Mail Piet Wauters, schoolhoofd Gebo, betreffende wijzigingen arbeidsreglement.
- 07/06/2019: Protocol van akkoord / gunstig advies ABOC betreffende het arbeidsreglement voor de gemeentelijke onderwijsinstellingen.
- 11/06/2019: Het college van burgemeester en schepenen verzoekt de voorzitter van de gemeenteraad dit punt te agenderen op de zitting van de gemeenteraad van 26/06/2019.
- 26/06/2019: Besluit gemeenteraad houdende vaststelling van het arbeidsreglement voor de gemeentelijke onderwijsinstelling.
- 13/06/2022: Protocol van akkoord / gunstig advies ABC (vroeger ABOC) betreffende het arbeidsreglement voor de gemeentelijke onderwijsinstellingen.
- 31/08/2022: Besluit gemeenteraad houdende vaststelling van het arbeidsreglement voor de gemeentelijke onderwijsinstelling.
- 06/02/2024: Protocol van akkoord / gunstig advies ABC betreffende het gewijzigde arbeidsreglement voor de gemeentelijke onderwijsinstellingen.

Feiten en context

In september 2022 spraken de sociale partners een globaal kader af over het gebruik van digitale middelen in onderwijsinstellingen. Dit kader geeft gevolg aan een Europese verplichting. Vanuit dit globaal kader werden er vanuit het OVSG lokaal afspraken gemaakt met concrete invulling voor de scholen over deconnectie.

Een goede schoolorganisatie steunt op duidelijke afspraken tussen personeel en schoolbestuur.

Alle personeelsleden die onder gezag arbeid verrichten in het gemeentelijk onderwijs, moeten geïnformeerd worden over de voorwaarden die op hun arbeidsverhouding van toepassing zijn.

Het Decreet Rechtspositie en het Decreet Basisonderwijs laten voldoende ruimte om lokaal en autonoom concrete afspraken te maken rond rechten en plichten van het personeel en het schoolbestuur.

Het oude arbeidsreglement vervalt, het nieuwe arbeidsreglement gaat in voege, zoals het voorbeeld in bijlage. Een gedetailleerd overzicht van de wijzigingen wordt als bijlage toegevoegd aan dit besluit.

De volgende wijzigingen worden aangebracht of toegevoegd aan het arbeidsreglement:

- Hoofdstuk 1: Adjunct-directeur, Leersteuncentrum en Leraar-specialist;
- Hoofdstuk 2:
 - Aanpassing bepaling aantal halve schorsingsdagen n.a.v. pedagogische studiedagen;
 - 2.2.3: De adjunct-directeur uit de puntenenveloppe administratie en beleidsondersteuning;
 - 2.3: Zorgcoördinator, ICT-coördinator en administratief medewerker en beleidsondersteuner;
 - 2.3.1: Algemeen;
 - 2.3.2: Bepalingen voor de zorgcoördinator / de ICT-coördinator / beleidsondersteuner en art.17;
- Hoofdstuk 5;
- Hoofdstuk 7;
- Hoofdstuk 11:

- 11.4: Ten aanzien van de inspectie, verificatie en de pedagogische begeleidingsdienst, CLB-medewerkers en leerondersteuners;
- Hoofdstuk 12: Klokkenluidersregeling;
- Hoofdstuk 13:
 - 13.3: Reprografierechten onderwijs (Werken, databanken en prestaties);
- Hoofdstuk 16;
- Hoofdstuk 17;
- Bijlage 7: Afspraken Deconnectie.

Advies

Op 06/02/2024 ging de onderwijsvakbond, afgekort het ABC, eenparig akkoord met en verleende gunstig advies over de nieuwe tekst van het arbeidsreglement.

Juridische grond

- Het Decreet van 27/03/1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.
- Het Decreet Basisonderwijs van 25/02/1997.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1 - Heft het huidige arbeidsreglement voor de gemeentelijke onderwijsinstellingen, vastgesteld door de gemeenteraad op 31/08/2022, op.

Artikel 2 - Stelt het "Arbeidsreglement gemeentelijke onderwijsinstellingen" vast, zoals gehecht als bijlage aan dit besluit.

Artikel 3 - Vraagt aan de directies om haar onderwijspersoneel hiervan op de hoogte te brengen, tegen ontvangstbevestiging.

Artikel 4 - Maakt dit arbeidsreglement bekend overeenkomstig de bepalingen in het Decreet over het lokaal bestuur en artikel 15 van de Wet van 08/04/1965 tot instelling van de arbeidsreglementen (specifieke bekendmaking).