

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

Dit document is digitaal ondertekend door

Voor eensluidend uittreksel

Pascal Vercammen
wnd. voorzitter vast bureau

Ineke van Rijsbergen
wnd. algemeen directeur

VB2019/2025/050

Zitting van 01/04/2025

Aanwezig: Lode Van Looy, voorzitter vast bureau
Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Yves Goovaerts, Pascal Vercammen, schepenen
Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur
Verontschuldigd: Lola Vanderweyen, schepen

Personeel - Wijziging rechtspositieregeling m.b.t. opdrachthouderschap, waarneming van een hogere functie, salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, alsook de wijziging van het arbeidsreglement m.b.t. deze onderwerpen: Akkoord

Het bureau,

In besloten zitting vergaderd.

Samenvatting

Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling, meer bepaald om akkoord te gaan met het nieuwe Hoofdstuk 3. Verloning, meer bepaald

- Afdeling 1. Salaris en salarisschalen (m.u.v. art. 25 en 26)
- Afdeling 2. Theoretisch budget
- Afdeling 3. Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, m.u.v. onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties (art. 45 en 46).

Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijzigingen, m.u.v. de bepalingen omtrent de vergoeding voor dienststreizen (art. 39/1), waarvoor gevraagd wordt akkoord te gaan met 01/07/2025 als datum van inwerkingtreding.

Aan het vast bureau wordt tevens akkoord gevraagd met de wijziging van het bestaande arbeidsreglement m.b.t. voornoemde onderwerpen, m.u.v. de bepalingen omtrent meeruren en bijkomende prestaties (Afdeling VIII) en overuren (Afdeling IX), alsook om akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijzigingen.

Voorgeschiedenis

- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/06/2023: Visienota kerngroep regionale rechtspositieregeling Rivierenland.
- Mei 2023 tot en met maart 2024: werksessie HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland.
- 14/01/2025: Gunstig advies van het managementteam m.b.t. wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling betreffende opdrachthouderschap, waarneming van een hogere functie, salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, alsook m.b.t. de noodzakelijke wijzigingen hieromtrent aan het bestaande arbeidsreglement.
- 24/03/2025: Protocol van akkoord vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende opdrachthouderschap, waarneming van een hogere functie, salaris, toelagen en vergoedingen en sociale voordelen, alsook de wijziging van het bestaande arbeidsreglement m.b.t. deze onderwerpen.

Feiten en context

- Op 20/01/2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd. Het nieuwe Rechtspositiebesluit werd op 08/03/2023 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en trad in werking op 18/03/2023.
- Door het nieuwe Rechtspositiebesluit krijgen lokale besturen meer autonomie om een eigen modern en duurzaam HR-beleid uit te werken.
- Regionale afstemming staat hierbij voorop. Daarom werd, binnen de schoot van Exello Rivierenland, een kringvergadering met alle algemeen directeurs en adjunct-algemeen directeurs uit regio Rivierenland die gefaciliteerd wordt door IGEMO, beslist om een regionale rechtspositieregeling op te stellen, die gedragen en gebruikt zal worden door alle lokale besturen van regio Rivierenland, zodat de lokale rechtspositiebesluiten uit onze regio zoveel mogelijk op mekaar zijn afgestemd, waarbij gestreefd wordt naar een maatschappelijk minimum en een evenwicht in budgettaire kwesties.
- Een werkgroep Regionale Rechtspositieregeling, bestaande uit HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland, gemandateerd en aangestuurd door een kerngroep Regionale Rechtspositieregeling, bestaande uit de algemeen en adjunct-directeurs van de lokale besturen uit de regio Rivierenland, werkte zo, tijdens meerdere werksessies in de periode van mei 2023 tot en met maart 2024 meerdere thema's uit, waaronder hoofdstuk 2. Loopbaan, meer bepaald afdeling 3 m.b.t. Opvolging, feedback, evaluatie en vorming tijdens de loopbaan, van het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen d.d. 20/01/2023.
- Omwille van het belang van voormelde doelstellingen wordt aan het vast bureau gevraagd om akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling m.b.t. het nieuwe Hoofdstuk 3. Verloning, meer bepaald
 - afdeling 1. Salaris en salarisschalen (m.u.v. art. 25 en 26)
 - afdeling 2. Theoretisch budget
 - afdeling 3. Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, m.u.v. onderafdeling 3. onregelmatige prestaties (art. 45 en 46).

- Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijzigingen, m.u.v. de bepalingen omtrent de vergoeding voor dienstreizen (art. 39/1) waarvoor gevraagd wordt akkoord te gaan met 01/07/2025 als datum van inwerkingtreding.
- Aan het vast bureau wordt tevens akkoord gevraagd met de wijziging van het bestaande arbeidsreglement m.b.t. voornoemde onderwerpen, m.u.v. de bepalingen omtrent meeruren en bijkomende prestaties (Afdeling VIII) en overuren (Afdeling IX), alsook om akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijzigingen.

Juridische grond

- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 24/06/2020: Besluit van de gemeenteraad houdende het begrip "dagelijks personeelsbeheer".
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/08/2023: Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de delegatie van bevoegdheden tot het vaststellen van reglementen inzake personeelsaangelegenheden en het bepalen van het organogram door de raad aan het vast bureau.
- 24/03/2025: Protocol van akkoord vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende de wijziging van de lokale rechtspositieregeling m.b.t. opdrachthouderschap, waarneming van een hogere functie, salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, alsook de wijziging van het arbeidsreglement m.b.t. deze onderwerpen.

Argumentatie

Het nieuwe rechtspositiebesluit d.d. 20/01/2023 geeft meer ruimte aan de lokale besturen om hun eigen personeelsbeleid uit te voeren middels hun rechtspositieregeling. Het biedt mogelijkheden om een gemoderniseerd, flexibel en aantrekkelijk HR-beleid te kunnen voeren, duurzame loopbanen te creëren, levenslang leren te ondersteunen, intern horizontaal en verticaal te kunnen groeien, interne billijkheid te garanderen, voldoende autonomie aan de administratie te bieden, medewerkers voldoende vertrouwen te bieden om hun talenten in te zetten voor het uitoefenen van hun functie. Uitgangspunt hierbij is de toegang tot het ambt zo flexibel mogelijk te bekijken, meer wendbaar, competitief en concurrentieel te worden t.o.v. andere spelers dan de lokale besturen uit de eigen regio Rivierenland en om binnen de regio Rivierenland de uitstraling als aantrekkelijke werkgever te vergroten. Om dit mogelijk te maken dient de bestaande lokale rechtspositieregeling aangepast te worden.

Worden derhalve integraal opgeheven in de rechtspositieregeling OCMW d.d. 2019:

- Titel III. Het opdrachthouderschap en de waarneming van een hogere functie (artikelen 126 tot en met 132);
- Titel VI. Het salaris (artikelen 234 tot en met 249);
- Titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen (artikelen 250 tot en met 272, en artikelen 280 tot en met 308);

en vervangen door:

- Hoofdstuk 3. Verloning,

- afdeling 1. Salaris en salarisschalen (m.u.v. artikelen 25 en 26),
- afdeling 2. Theoretisch budget
- afdeling 3. Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen (m.u.v. artikel 45 en 46) van de nieuwe rechtspositieregeling die gemeenschappelijk zal zijn voor zowel gemeente als OCMW, conform bijlage aan dit besluit.

Vermits een aantal onderwerpen uitgewerkt zijn in het bestaande arbeidsreglement, en niet noodzakelijk verplicht vermeld dienen te worden in het arbeidsreglement, is het opportuun én noodzakelijk om het arbeidsreglement te aligneren met de wijzigingen in de nieuwe rechtspositieregeling.

Wordt derhalve integraal opgeheven in het arbeidsreglement OCMW d.d.

27/06/2018:

- Hoofdstuk 2. Arbeidsduur, Afdeling XI. Permanentietoelagen (artikel 18);
- Hoofdstuk 2. Arbeidsduur, Afdeling XII. Verstoringstoelage (artikel 19);
- Hoofdstuk 5. Verloning, Afdeling I. Salaris (artikel 38 §2 en artikel 39 §3);
- Hoofdstuk 5. Verloning, Afdeling II. Maaltijdcheques (artikel 43);

waarbij Hoofdstuk 5. Verloning, Afdeling I. Salaris (artikel 38 §2 en artikel 39 §3) geherformuleerd wordt, conform bijlage aan dit besluit.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1 - Gaat akkoord met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling meer bepaald met het nieuwe Hoofdstuk 3. Verloning

- afdeling 1. Salaris en salarisschalen (m.u.v. art. 25 en 26)
- afdeling 2. Theoretisch budget
- afdeling 3. Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, m.u.v. onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties (art. 45 en 46).

Artikel 2 - Gaat akkoord met de wijziging van het bestaande arbeidsreglement, conform argumentatie en bijlage aan dit besluit.

Artikel 3 - Gaat akkoord om voormelde wijzigingen in werking te laten treden op 01/04/2025, m.u.v. de bepalingen m.b.t. de vergoeding voor dienststreizen, waarvoor akkoord gevraagd wordt om deze in voege te laten gaan op 01/07/2025.