

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

Dit document is digitaal ondertekend door

Voor eensluidend uittreksel

Lode Van Looy
voorzitter vast bureau

Ethel Van den Wijngaert
algemeen directeur

VB2019/2025/048

Zitting van 24/06/2025

Aanwezig: Lode Van Looy, voorzitter vast bureau
Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Yves Goovaerts, Lola Vanderweyen, schepenen
Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur
Verontschuldigd: Pascal Vercammen, schepen

Personeel - Wijziging rechtspositieregeling m.b.t. het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing": Akkoord

Het bureau,

In besloten zitting vergaderd.

Samenvatting

Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling voor wat betreft het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing" en om akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijziging.

Voorgeschiedenis

- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/06/2023: Visienota kerngroep regionale rechtspositieregeling Rivierenland.
- Mei 2023 tot en met maart 2024: werksessie HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland.
- 14/01/2025: Gunstig advies van het managementteam m.b.t. wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling betreffende het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing".
- 24/03/2025: Datum overmaking protocol aan vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing".

- 09/04/2025: Feedback ACV m.b.t. de voorgestelde wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.
- 23/04/2025: Reminder aan ACOD om feedback te bezorgen m.b.t. de voorgestelde wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling en het arbeidsreglement.
- 09/05/2025: Uitnodiging van Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel, aan de vakbonden tot online overleg m.b.t. voorgestelde wijzigingen bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- 20/05/2025: Feedback via mail door Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel, aan de vakbonden als reactie op de feedback van ACV m.b.t. de voorgestelde wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling en het arbeidsreglement en de vraag tot het bezorgen van een ondertekend protocol uiterlijk 23/05/2025.

Feiten en context

- Op 20/01/2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd. Het nieuwe Rechtspositiebesluit werd op 08/03/2023 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en trad in werking op 18/03/2023.
- Door het nieuwe Rechtspositiebesluit krijgen lokale besturen meer autonomie om een eigen modern en duurzaam HR-beleid uit te werken.
- Regionale afstemming staat hierbij voorop. Daarom werd, binnen de schoot van Exello Rivierenland, een kringvergadering met alle algemeen directeurs en adjunct-algemeen directeurs uit regio Rivierenland die gefaciliteerd wordt door IGEMO, beslist om een regionale rechtspositieregeling op te stellen, die gedragen en gebruikt zal worden door alle lokale besturen van regio Rivierenland, zodat de lokale rechtspositiebesluiten uit onze regio zoveel mogelijk op mekaar zijn afgestemd, waarbij gestreefd wordt naar een maatschappelijk minimum en een evenwicht in budgettaire kwesties.
- Een werkgroep Regionale Rechtspositieregeling, bestaande uit HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland, gemandateerd en aangestuurd door een kerngroep Regionale Rechtspositieregeling, bestaande uit de algemeen en adjunct-directeurs van de lokale besturen uit de regio Rivierenland, werkte zo, tijdens meerdere werksessies in de periode van mei 2023 tot en met maart 2024 meerdere thema's uit, waaronder Hoofdstuk 2. Loopbaan, meer bepaald Afdeling 4. Doorstroom, Onderafdeling 1. Interne mobiliteit, Onderafdeling 2. Externe mobiliteit, Onderafdeling 3. Bevordering, Onderafdeling 5. Herplaatsing, van het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen d.d. 20/01/2023.
- Op 24/03/2025 vond hierover een vakbondsoverleg plaats en werd een ontwerpprotocol overgemaakt aan de vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing". De vakbonden riepen hun recht op een onderhandelingstermijn van 30 dagen in.
- Op 09/04/2025 ontving de personeelsdienst feedback ACV m.b.t. voorgestelde wijzigingen aan de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- Op 23/04/2025 verstuurde de personeelsdienst een reminder aan het ACOD met de vraag om feedback te bezorgen m.b.t. voorgestelde wijzigingen aan de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement.

- Op 24/04/2025 beschikte de personeelsdienst enkel over feedback vanuit het ACV. Vanuit het ACOD werd geen feedback overgemaakt.
- 09/05/2025 nodigde Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel, de vakbonden nogmaals uit, ditmaal voor een online overleg m.b.t. voorgestelde wijzigingen aan de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement. Aangezien er geen gemeenschappelijk overlegmoment kon gevonden worden, verstuurde Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel op 20/05/2025 via mail feedback aan de vakbonden, als reactie op de eerder ontvangen feedback vanuit het ACV m.b.t. voorgestelde wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement en werd de vraag gesteld om uiterlijk op 23/05/2025 (dus 2 maanden vanaf de eerste vergadering over de voorgestelde wijzigingen, en 1 maand langer dan wettelijk voorzien) een al dan niet voor akkoord ondertekend protocol te bezorgen.
- Zowel ACV als ACOD lieten na een ondertekend protocol terug te bezorgen.
- Gezien het niet naleven van de vooropgestelde wettelijke termijnen door de vakbonden en omwille van het belang van voormelde doelstellingen wordt aan het vast bureau gevraagd om akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling voor wat betreft het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing" en om akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijziging.

Juridische grond

- Wet van 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en haar uitvoeringsbesluiten.
- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 24/06/2020: Besluit van de gemeenteraad houdende het begrip "dagelijks personeelsbeheer".
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/08/2023: Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de delegatie van bevoegdheden tot het vaststellen van reglementen inzake personeelsaangelegenheden en het bepalen van het organogram door de raad voor maatschappelijk welzijn aan het vast bureau.
- 24/03/2025: Ontwerpprotocol vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing".

Argumentatie

Het nieuwe rechtspositiebesluit d.d. 20/01/2023 geeft meer ruimte aan de lokale besturen om hun eigen personeelsbeleid uit te voeren middels hun rechtspositieregeling. Het biedt mogelijkheden om een gemoderniseerd, flexibel en aantrekkelijk HR-beleid te kunnen voeren, duurzame loopbanen te creëren, levenslang leren te ondersteunen, intern horizontaal en verticaal te kunnen groeien, interne billijkheid te garanderen, voldoende autonomie aan de administratie te bieden, medewerkers voldoende vertrouwen te bieden om hun talenten in te zetten voor het uitoefenen van hun functie. Uitgangspunt hierbij is de toegang tot het ambt zo flexibel mogelijk te bekijken, meer wendbaar, competitief en concurrentieel te worden t.o.v. andere spelers dan de lokale besturen uit de eigen regio Rivierenland

en om binnen de regio Rivierenland de uitstraling als aantrekkelijke werkgever te vergroten. Om dit mogelijk te maken dient de bestaande lokale rechtspositieregeling aangepast te worden.

Worden derhalve integraal opgeheven in de Rechtspositieregeling van het OCMW d.d. 2019:

- Hoofdstuk XIII. De bevordering (artikelen 108 tot en met 116);
- Hoofdstuk XIV. De vervulling van een vacature door interne personeelsmobiliteit (artikelen 117 tot en met 123);
- Hoofdstuk XIV bis. Bepalingen m.b.t. externe personeelsmobiliteit voor de vervulling van specifieke betrekkingen en voor de vervulling van betrekkingen in specifieke diensten (artikelen 123 bis 1 en 123 bis 2);
- Hoofdstuk XV. Gezamenlijke sollicitatieprocedures en gemeenschappelijke wervingsreserves (artikelen 124 tot en met 125);
- Titel IV. De ambtshalve herplaatsing (artikelen 133 tot en met 138);

en vervangen door:

- Hoofdstuk 2. Loopbaan, Afdeling 4. Doorstroom, Onderafdeling I. Interne mobiliteit, Onderafdeling 2. Externe mobiliteit, Onderafdeling 3. Bevordering, Onderafdeling 5. Herplaatsing, van de nieuwe rechtspositieregeling die gemeenschappelijk zal zijn voor zowel gemeente als OCMW, conform bijlage aan dit besluit.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1 - Gaat akkoord met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling voor wat betreft het luik "Interne en externe personeelsmobiliteit, bevordering en herplaatsing", conform argumentatie en bijlage aan dit besluit.

Artikel 2 - Gaat akkoord om voormelde wijzigingen in werking te laten treden op 01/04/2025.