

BIJKOMENDE AGENDA **RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN 25/08/2021**

Openbaar

01. Raad voor maatschappelijk welzijn - Notulen vergadering 30/06/2021: **Goedkeuring**

De notulen van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30/06/2021 worden ter goedkeuring voorgelegd.

02. Organisatie - Opvolgingsrapportering 30/06/2021 conform art. 263 Decreet lokaal bestuur: Kennisneming

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd kennis te nemen van de opvolgingsrapportering per 30/06/2021 zoals opgemaakt door de diensthoofden, met hierin een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, aangevuld met een overzicht van de geraamde en de gerealiseerde ontvangsten en uitgaven voor het lopende jaar en de wijzigingen in de financiële risico's.

03. Overheidsopdrachten - Stopzetten procedure van de overheidsopdracht "Leveren maaltijden OCMW 2022-2024" en opstarten nieuwe overheidsopdracht: Akkoord

De raad voor maatschappelijk welzijn stelde op 30/06/2021 de voorwaarden en de wijze van gunning van de overheidsopdracht "Leveren maaltijden OCMW 2022-2024" vast. Voor deze opdracht kwamen geen offertes binnen.

Er wordt voorgesteld de procedure van de overheidsopdracht "Leveren maaltijden OCMW 2022-2024" stop te zetten en tevens een nieuwe overheidsopdracht op te starten met dezelfde voorwaarden en wijze van gunning.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld de voorwaarden van de overheidsopdracht en de wijze van gunning vast te stellen.

- Wat de voorwaarden van de overheidsopdracht betreft: Het leveren van maaltijden voor het OCMW 2022-2024.
- Wat de wijze van gunning betreft: Onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking.

Raming: € 110.208,00 excl. btw of € 116.820,48 incl. 6% btw.

04. Personeel - Rechtspositieregeling ivm referentieperiode: Aanpassing

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld de rechtspositieregeling aan te passen, meer bepaald de wijziging van het artikel 278 betreffende de referentieperiodes in het kader van de arbeidstijdenwet.

05. Personeel - Arbeidsreglement ivm referentieperiode: Aanpassing

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgesteld het arbeidsreglement aan te passen, meer bepaald de wijziging van het artikel 6, 1° en artikel 15,§1, lid 2 betreffende de referentieperiodes in het kader van de arbeidstijdenwet.

06. Personeel - Arbeidsreglement ivm telewerk: Aanpassing

Door de coronacrisis werd de organisatie van de ene op de andere dag verplicht om telewerk in te voeren. Voor de coronacrisis was telewerk niet aan de orde in onze organisatie, in de gemeente noch in het OCMW. Nu het 'gewone' leven stilaan terug op gang komt, dient de organisatie een wettelijk kader in te voeren rond telewerk indien telewerk mogelijk blijft voor de werknemers.

Uit een bevraging bij het personeel blijkt dat het overgrote deel vragende partij is om telewerk blijvend mogelijk te maken.

Er werd een telewerkpolicy opgemaakt onder de vorm van een apart hoofdstuk in het arbeidsreglement waarin de krijtlijnen rond telewerk worden vastgelegd.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de aanpassingen die hiervoor gemaakt zijn in het arbeidsreglement, goed te keuren.

07. Het opzetten en uitbouwen van een lokaal e-inclusiebeleid

Dit punt werd geagendeerd op vraag van Guido Vaganée, fractievoorzitter N-VA.

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd aan het vast bureau te vragen:

- samen met de dienst ICT en welzijn een lokaal e-inclusiebeleid op te zetten.
- te onderzoeken of er een subsidieproject kan ingediend worden bij de Vlaamse overheid ter ondersteuning van het e-inclusiebeleid.

Ethel Van den Wijngaert,
Algemeen directeur

Julie De Clerck,
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn