



Hervorming werkloosheid

Gemeenteraadscommissie 17 maart 2026

Hervorming werkloosheid

- ▶ Wettelijk kader
- ▶ Financiering
- ▶ Cijfers: huidige situatie
- ▶ Aanpak

Wat is een werkloosheidsuitkering?

- ▶ Vervangingsinkomen
 - ▶ Werkloos na een tewerkstelling in loondienst
 - ▶ Schoolverlater zonder werk
 - ▶ Ingeschreven als werkzoekende bij VDAB
 - ▶ Maatregel binnen het sociaal zekerheidsstelsel
- ▶ Regelgeving en controle: RVA
- ▶ Uitbetaling: vakbonden of HVW
- ▶ Rol VDAB: toeleiding arbeidsmarkt

Hervorming werkloosheidsuitkeringen



Om de tewerkstellingsgraad
te verhogen



Besparingsmaatregel
overheid



Mensen sneller te acitveren

Wijziging van artikel 30 van het KB Werkloosheid → artikel 98 van de Programmawet

Regelgeving vanaf 1/3/2026

- ▶ Openen van het recht op uitkeringen
- ▶ 312 arbeids- of gelijkgestelde dagen in referentieperiode van 36 maanden
 - ▶ 312 volle dagen bij een voltijdse tewerkstelling
 - ▶ 312 halve dagen bij een deeltijdse tewerkstelling

Regelgeving vanaf 1/3/2026

- ▶ Dagen die niet meer gelijkgesteld zijn:
 - ▶ Ziekte/arbeidsongeval/beroepsziekte
 - ▶ 10 dagen afwezigheid op het werk zonder loon
 - ▶ Beroepsopleiding

Duur van het recht op WLHU

- ▶ Beperken van werkloosheidsuitkering in de tijd
- ▶ Onbeperkt in de tijd \longleftrightarrow Maximum periode van 24 maanden
 - ▶ Basisrecht beperkt voor 12 maanden
 - ▶ + eventueel verlengbaar met 12 maanden(afh. van beroepsverleden: 1 maand per 4 maanden gewerkt)

Uitzonderingen op de beperking van de uitkeringen in de tijd

- ▶ 55 jaar of ouder met 31 jaar beroepsverleden in 2026 (jaarlijks verhoogd tot 35 jaar vanaf 2030)
- ▶ Havenarbeiders, zeevissers, ...
- ▶ Minder validen tewerkgesteld in beschutte werkplaats
- ▶ Werklozen die voor eind 2025 met een opleiding zijn gestart voor een knelpuntberoep
- ▶ Enkele andere beperkte groepen

Vergoedingsperiodes - wijzigingen

- ▶ Een eerste vergoedingsperiode van 12 maanden verdeeld in 3 fasen
- ▶ Een tweede vergoedingsperiode van max 12 maanden => forfaitair bedrag

	Vergoedingsperiode	
1 ^{ste} vergoedingsperiode (basisrecht)	1ste fase	Van de 1ste tot de 3de maand
	2de fase	Van de 4de tot de 6de maand
	3de fase	Van de 7de tot de 12de maand
2 ^e vergoedingsperiode (uitbereiding recht)	2de periode	Vanaf de 13de maand

Degressiviteit

Forfait

Vergoedingen

Categorie	Dagbedrag RVA	Maandbedrag RVA (26 dagen)	Leefloon
Samenwonende	€ 29,27	€ 761,02	€ 893,65
Alleenstaande	€ 56,40	€ 1.466,40	€ 1.340,47
Gezinslast	€ 69,59	€ 1.809,34	€ 1.811,57

Beroepsinschakelingsuitkering vanaf 1/3/2026

AS IS	TO BE
Niet meer onderworpen zijn aan de leerplicht	
Rechtopenende basisstudies bewijzen	<i>Geen vereiste van "basisstudies" meer</i>
Bezit diploma bewijzen (indien < 21 jaar)	Bezit diploma bewijzen (ongeacht leeftijd)
Niet langer studies volgen die het recht openen of studies met volledig leerplan	Geen studies meer volgen die leiden tot een kwalificatie of studies van hoger onderwijs
BIT van 310 dagen doorlopen hebben	BIT van 156 dagen doorlopen hebben
Jonger zijn dan 25 jaar (behalve uitzonderingen)	
2 positieve evaluaties hebben verkregen	
-	Niet al toegelaten zijn geweest of kunnen worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen

Beroepsinschakelingsuitkering vanaf 1/3/2026 - per maand

- ▶ Duur is beperkt tot 12 maanden – ongeacht gezinssituatie
- ▶ Bedrag is niet gewijzigd - wel afhankelijk van de gezinssituatie

Vergoedingen

Statuut	< 18 jaar	18-20 jaar	< 21 jaar	Leefloon
Samenwonend	€ 405,86	€ 646,88	€ 646,88	€ 893,65
Bevoorrecht samenwonend	€ 459,42	€ 737,88	€ 737,88	€ 893,65
Alleenwonend	€ 492,18	€ 773,76	€ 1.340,56	€ 1.340,47
Samenwoned met gezinslast	€ 1.800,76	€ 1.800,76	€ 1.800,76	€ 1.811,57

Vrijwillige werkloosheid

Recht op doorstart vanaf 1/3/2026

- ▶ Principe: bij beëindiging van het arbeidscontract => KEUZE:
 - ▶ Klassieke uitsluiting
 - ▶ WLHU voor 6 maanden (onder voorwaarden verlengbaar)
- ▶ Voorwaarde: 3.120 arbeidsdagen/gelijkgestelde dagen op ogenblik van werkverlating = 10 jaar
- ▶ 1 keer in loopbaan
- ▶ Op vraag en is onherroepelijk

Wanneer verliest iemand zijn uitkering?

Golf 1 - 1/1/2026

Meer dan 20 jaar werkloos

Golf 2 - 1/3/2026

Tussen 8 jaar en 20 jaar werkloos

Golf 3 - 1/4/2026

Tussen 2 jaar en 8 jaar werkloos

Golf 4 - 1/7/2026

In 1ste en 2de vergoedingsperiode (en geen 5 jaar beroepsverleden hebben)

Nieuws

- ▶ 17% van eerste golf is weer aan het werk
- ▶ 32% van jongeren met inschakelingsuitkering heeft intussen een job

Ben je getroffen door de maatregelen?

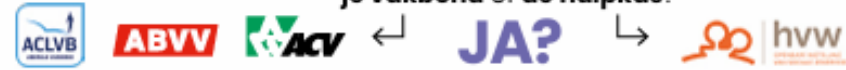
- ▶ RVA stuurt 3 maanden voor het einde een brief + eBOX
- ▶ Laatste jobaanbod bij VDAB
 - ▶ Geen wettelijke verankering
 - ▶ Realistisch en passend aanbod: niet altijd een effectieve job, ook ticket voor jobbeurs

DE NIEUWE REGEL

Als je aan de voorwaarden voor het recht op een uitkering voldoet, heb je recht op uitkeringen gedurende **minimum 12 maanden en maximum 24 maanden**.
Uitzondering: bepaalde groepen zijn vrijgesteld van de beperking van de werkloosheid in de tijd.

BEN JE WERKLOOS?

Ontvang je een uitkering van je vakbond of de hulpkas?



WANNEER EINDIGT JE RECHT OP EEN UITKERING? JE ONTVANGT EEN BRIEF VAN DE RVA OF VAN JE UITBETALINGSINSTELLING

JE ZIT IN DE DERDE VERGOEDINGSPERIODE (FORFAITAIRE UITKERING)

- **20 jaar werkloos**
Einde recht: 01.01.2026
- **8 tot 20 jaar werkloos**
Einde recht: 01.03.2026
- **Minder dan 8 jaar werkloos**
Einde recht: 01.04.2026

JE ZIT IN DE TWEDE VERGOEDINGSPERIODE

Einde recht: 01.07.2026



JE ZIT IN DE EERSTE VERGOEDINGSPERIODE

- **Minder dan 5 jaar beroepsverleden**
Einde recht tussen 01.07.2026 en 01.07.2027
- **Minstens 5 jaar beroepsverleden**
Einde recht: 01.07.2027

Opgelet: bepaalde gebeurtenissen kunnen het recht verlengen.

WAT MOET JE DOEN?

IK KAN WERKEN

BLIJF WERK ZOEKEN

Vraag hulp aan:



JE UITKERING WORDT STOPGEZET EN JE HEBT GEEN WERK?

Neem contact op met:



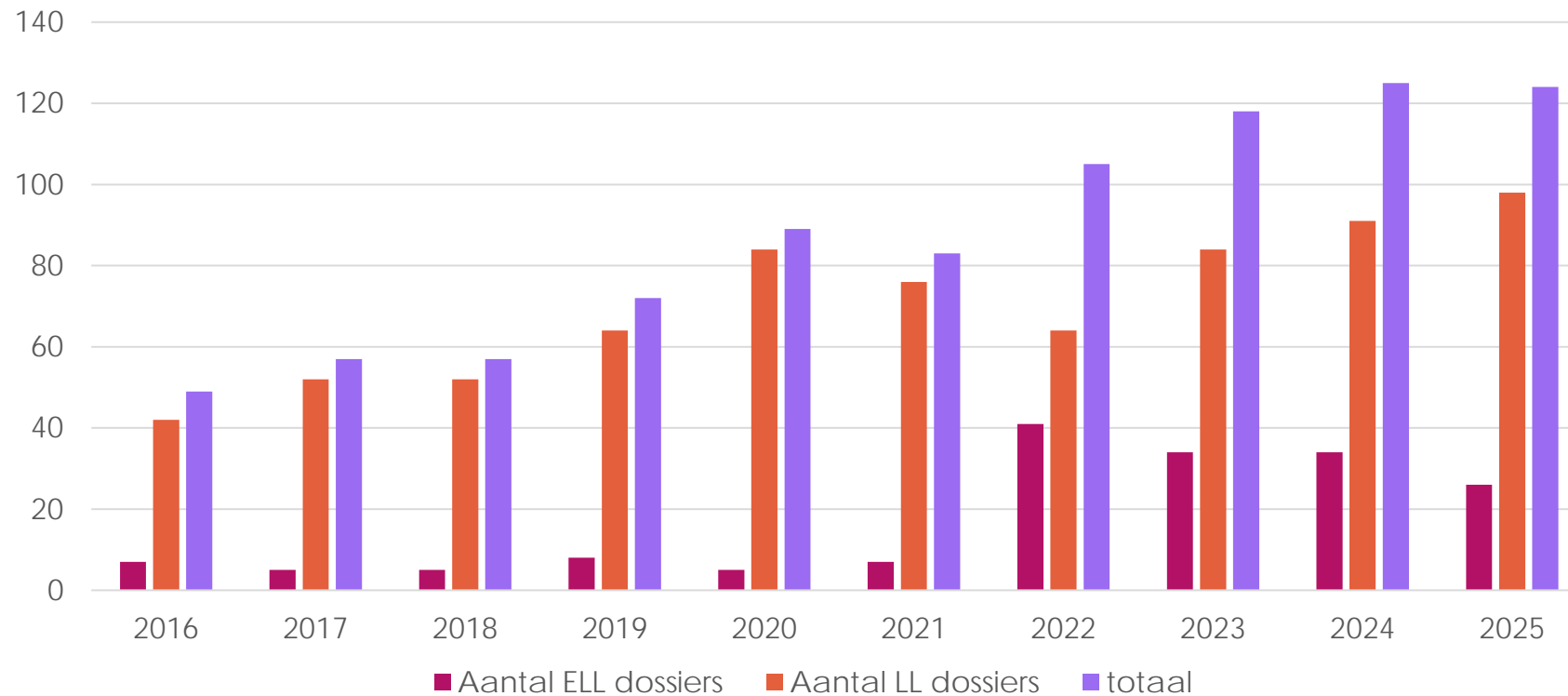
IK BEN ZIEK

Contacteer je mutualiteit:



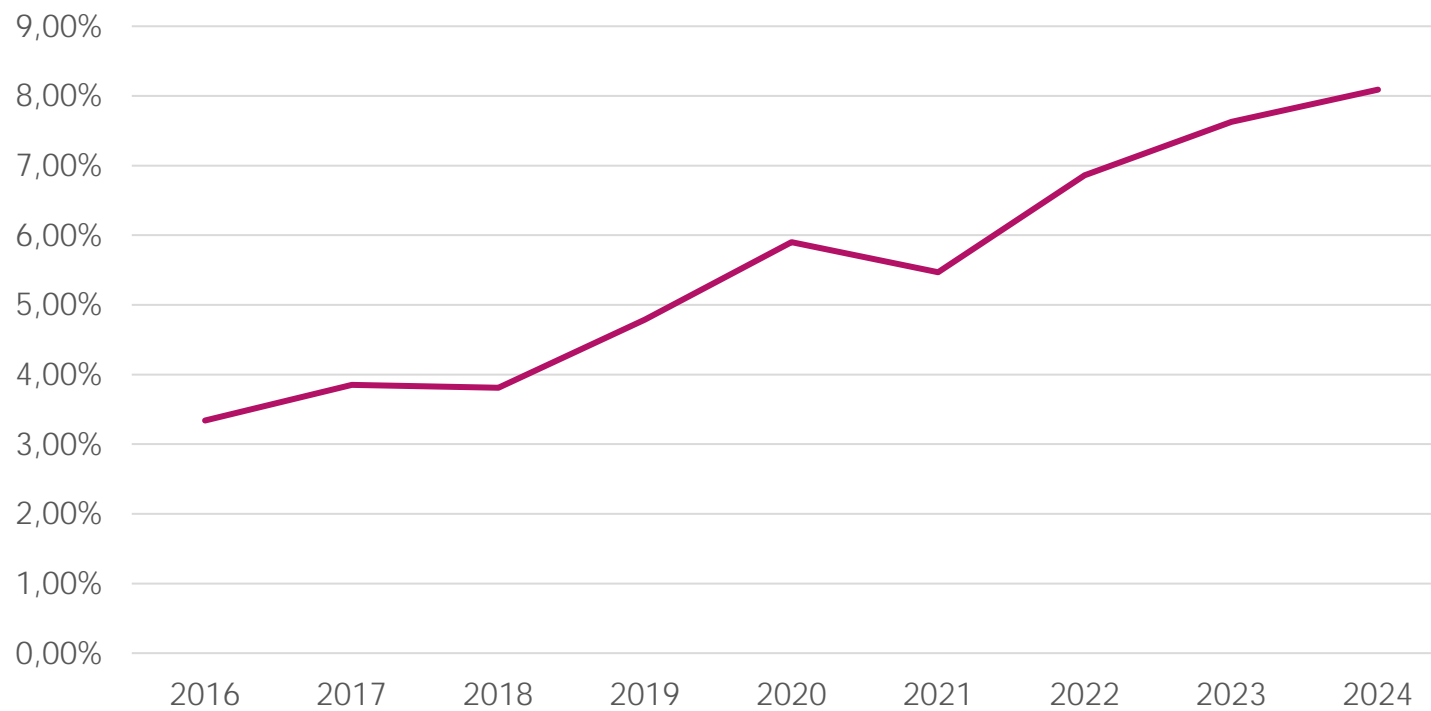
Leefloon doorheen de jaren in Bonheiden

Aantal leefloon dossiers



Leefloon doorheen de jaren

% per 1000 inwoners LL en ELL



Situatie in Bonheiden

Periode verliezen uitkering	Totaal aantal	Aantal LL aangevraagd	LL toegekend	LL geweigerd	LL in onderzoek	Infovraag
Golf 1 1/1/2026	8	4	2	2		
Golf 2 1/3/2026	19	5	1		4	2
Golf 3 1/4/2026	54					2
Golf 4 1/7/2026	48					2
Later	21					1

Financiering

- ❑ KB 18/01/2026 toekenning toelage aan de OCMW's ter voorbereiding van de uitvoering van de werkloosheidshervorming
 - ❑ € 14.679,87
- ❑ Compensatiemaatregelen OCMW's voor dossiers werkloosheidshervorming
- ❑ Stimuleringsmaatregelen voor arbeidsmarktintegratie via GPMI

Compensatiemaatregelen OCMW's voor dossiers werkloosheidshervorming

1. Verhogen van de terugbetalingspercentages voor personen die uitgesloten zijn van WU
 - ▶ Aanvraag ingediend tussen 01/01/2026 – 30/06/2026

Jaar	Terugbetalingspercentage
2026	100%
2027	90%
2028	80%
2029 – 2xxx	75%

Compensatiemaatregelen OCMW's voor dossiers werkloosheidshervorming

- ▶ Aanvraag vanaf 1/07/2026
 - ▶ Verhoging van 15%

2. Verhoging tussenkomst personeelskosten

- Alleen in dossiers voor begunstigde die zijn uitgesloten van werkloosheidsuitkering
- 1 jan 2026 en 30 juni 2026
- Verhoging loopt van maart 2026 tot en met maart 2028
- + € 518 op jaarbasis (verdubbeling)

Stimuleringsmaatregelen voor arbeidsmarktintegratie via GPMI

- ▶ Variatie in het subsidiepercentage voor GPMI-overeenkomsten op basis van het aantal GPMI overeenkomsten dat in het jaar is gesloten
 - ▶ Vanaf 2028 voor iedereen
 - ▶ Subsidie blijft + 10%
 - ▶ maar na rapportage van de algemene evaluatie van het aantal GPMI (facultatief en verplicht, gesubsidieerd of niet) over het betreffende kalenderjaar varieert %

Aantal GPMI	Aangepast bedrag van de subsidie
≥ 80%	15%
≥60% en <80%	12,50%
≥40% en <60%	10%
≥20% en <40%	7,5%
<20%	5%

Stimuleringsmaatregelen voor arbeidsmarktintegratie via GPMI

- ▶ “Bonus” voor kwalitatieve GPMI-overeenkomsten die tot een baan leiden
 - ▶ Specifieke subsidie voor OCMW's die personen die een GPMI hebben genoten, opnieuw aan het werk helpen
 - ▶ Bedrag: één maand leefloon voor gezinnen met kinderen ten laste
 - ▶ 3 cumulatieve voorwaarden
 - ▶ Beroepsactiviteit uitoefenen
 - ▶ Geen rechtep leefloongedurende 1 ononderbroken jaar
 - ▶ GPMI op het moment aanvatten van de beroepsactiviteit

De aanvraag leefloon

- ▶ Sociaal en financieel onderzoek
- ▶ Verplichte inschrijving VDAB – code 05
- ▶ Rechten uitputten: aanvraag mutualiteit / IT/IVT
- ▶ Leefsituatie van cliënt wordt in beeld gebracht
- ▶ Inschatting maken van capaciteiten, werkervaring, arbeidsmogelijkheden
- ▶ Inschatting van drempels:
 - ▶ Sociaal, financieel (schulden), medisch, ...

De toekenning leefloon

- ▶ Plichten
 - ▶ Uitputten van sociale rechten
 - ▶ Werkbereidheid
- ▶ Opstellen van een GPMI
 - = geïndividualiseerd project maatschappelijke integratie
- ▶ Traject op maat, in samenwerking met externe partners

Aanpak - Begeleiden naar arbeid

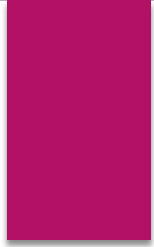
- ▶ VDAB als belangrijkste partner
 - ▶ Samenwerkingsverband
 - ▶ Werkersoverleg BoDuKaP
 - ▶ Arbeidstrajectbegeleiders hebben toegang tot klantzone
 - ▶ Korte lijn met VDAB
 - ▶ Wijk-werken
 - ▶ Indicering → toegang tot maatwerk
- ▶ Regie sociale economie

Aanpak – begeleiden naar arbeid

- ▶ Partnerschapovereenkomst capacity building: STROOM
- ▶ LAP: Emino – intensieve sollicitatietraining
- ▶ Leerwinkel Regio Mechelen
- ▶ Zinvolle dagbesteding
- ▶ Werken aan een gezond dag- en nachtritme
- ▶ Nederlandse lessen
- ▶ Vrijwilligerswerk
- ▶ Stage

Hoe opvolgen?

- ▶ Bereidheid van werk is een voorwaarde van het leefloon
- ▶ Dit kan breed bekeken worden: niet per se 'betaald werk'
- ▶ Opmaak van een GPMI contract + 3x per jaar evaluatie
- ▶ Gedeelde opvolging met partners



Vragen?

