

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Dit document is digitaal ondertekend door

Voor eensluidend uittreksel

Julie De Clerck
voorzitter gemeenteraad

Ethel Van den Wijngaert
algemeen directeur

Personeelsdienst / Brenda Lathouwers
RVMW/2021/051

Zitting van 15/12/2021

Aanwezig: Julie De Clerck, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Lode Van Looy, Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Frans Uytterhoeven, Pascal Vercammen, Hilde Schueremans, leden vast bureau
Jan Fonderie, Luc De Weerd, Yves Goovaerts, Guido Vaganée, Eddy Michiels, Karolien Huibers, Barbara Maes, Annick Van den Broeck, Wim Van der Donck, Hilde Smets, Daan Versonnen, Rudi Withaegels, Geert Teughels, Karl Theerens, Marcel Claes, OCMW raadsleden
Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur
Afwezig met kennisgeving: Charlotte Pittevels, OCMW raadslid

Personeel - Implementatie sectoraal akkoord publieke sector: Goedkeuring

De raad,

In openbare zitting vergaderd.

Samenvatting

Op 10/04/2020 en 09/06/2021 sloten de sociale partners een sectoraal akkoord af voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Om tegemoet te komen aan de eisen uit het sectoraal akkoord wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn gevraagd dit akkoord te vertalen in de volgende acties:

- Maaltijdcheques: verhoging koopkracht met € 100 per VTE naar € 8
- Recurrente koopkrachtverhoging van € 200 per VTE

Voorgeschiedenis

- 10/04/2020: Sectoraal akkoord publieke sector.
- 20/05/2020: Omzendbrief.
- 17/06/2020: Lokaal vakbondsoverleg.
- 30/06/2020: Besluit van het vast bureau houdende principiële goedkeuring maaltijdcheques en ecocheque.
- 26/08/2020: Kennisneming door de raad voor maatschappelijk welzijn.

- 09/06/2021: Sectoraal akkoord publieke sector.
- juni 2021: Brief minister Somers.
- 06/12/2021: Lokaal vakbondsoverleg.

Feiten en context

- Op 10/04/2020 bereikten de drie grote vakbonden, het VVSG (dat de Vlaamse gemeenten vertegenwoordigt) en de Vlaamse Regering, na lang onderhandelen, een akkoord over de loonsvoorwaarden binnen de lokale publieke sector. De overeengekomen koopkrachtverhoging geldt voor alle Vlaamse lokale besturen en voor alle Vlaamse provincies en is verplicht door te voeren.

Het sectoraal akkoord van de publieke sector omvat drie verplichte delen:

- Maaltijdcheques: recurrente verhoging koopkracht met € 100 per VTE
- Recurrente koopkrachtverhoging van € 200 per VTE
- Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler naar 2,5% voor contractuelen

Voor 2020 werd volgend voorstel uitgewerkt door het managementteam, na onderhandeling met het lokale vakbondsoverleg: verhoging MTC naar €7,50 + éénmalige ecocheque van € 100.

In Bonheiden werd de bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor contractuelen van 2,5% naar 3% opgetrokken en was er dus al voldaan aan deze voorwaarde uit het sectoraal akkoord.

- Op 09/06/2021 sloten de sociale partners een sectoraal akkoord af voor het personeel van de lokale en provinciale besturen. Ze beslisten om de plafonnering van de eindejaarstoelage van de VIA-personeelsleden in de publieke sector te schrappen. Dit was nodig om ook de lagere lonen een volwaardige koopkrachtverhoging toe te kennen.

Daarnaast bereikten de sociale partners een akkoord over de vervroegde uitkering van de publieke socio-culturele sector uit de VIA-akkoorden, de compensatie aan de lokale besturen voor het personeel dat niet onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord valt, en de koopkrachtmaatregelen voor deze groep van niet-VIA personeelsleden. Deze maatregel maakt een einde aan de indirecte discriminatie van vorige VIA-akkoorden. Het voelde voor een lokaal bestuur als werkgever immers onrechtvaardig aan om alléén voor VIA-medewerkers een koopkrachtverhoging toe te passen.

Hieruit volgt dat het variabele gedeelte van de eindejaarstoelage van alle personeelsleden van de lokale en provinciale besturen vanaf 2021 verhoogd zal worden van 2,5 % naar 3,6 % van het jaarsalaris.

De rechtspositiebesluiten voor het personeel van de lokale en provinciale besturen zullen overeenkomstig het bovenstaande aangepast worden.

Tot slot bereikten de sociale partners een akkoord over het handhaven van de sociale vrede in de sector van de lokale en provinciale besturen. Van nu af aan zal slechts 1 sectoraal akkoord rond koopkrachtverhoging per bestuursperiode worden onderhandeld.

Voor 2021 en 2022 moet nog worden voldaan aan de volgende voorwaarden:

- Maaltijdcheques: verhoging koopkracht met € 100 per VTE naar € 8 vanaf 01/01/2021
- Recurrente koopkrachtverhoging van € 200 per VTE vanaf 01/01/2021

Volgend voorstel werd uitgewerkt door het managementteam, na onderhandeling met het lokale vakbondsoverleg:

- Maaltijdcheques koopkrachtverhoging van 100 euro per VTE voor 2021 en 2022
De maaltijdcheques werden in Bonheiden op 01/07/2020 opgetrokken van € 6,50 naar € 7,50 per VTE. Voor 2021 dienen de maaltijdcheques opgetrokken te worden naar maximaal € 8 per maaltijdcheque per VTE.
Bij beslissing van het vast bureau van 30/11/2021 kan de verhoging van de maaltijdcheques ten snelste ingaan op 01/01/2022, aangezien aanpassingen aan de maaltijdcheques niet retro-actief mogen toegepast worden.
 - Gevolg voor 2021: voor 2021 is de verhoging van € 7,50 naar € 8 per maaltijdcheque per VTE niet mogelijk. Voor deze periode dient een andere manier van koopkrachtverhoging te worden angewend.
Het betreft voor die periode nog een koopkrachtverhoging van € 100 per VTE. Om dit op te vangen wordt ervoor gekozen om voor 2021 enerzijds ecocheques ter waarde van € 50 per VTE uit te keren, en anderzijds om Rijnheidebons ter waarde van € 50 per VTE toe te kennen.
 - Gevolg voor 2022: vanaf 01/01/2022 worden de maaltijdcheques effectief verhoogd naar € 8 per maaltijdcheque per VTE.

Hiermee voldoet het lokaal bestuur aan de in het sectoraal akkoord gevraagde koopkrachtverhoging.

- Recurrente koopkrachtverhoging van € 200 per VTE
De verhoging kan gegeven worden in verschillende vormen:
 - Verhoging maaltijdcheques
 - Uitkering ecocheque, cultuur- of sportcheque, lokale handelaarsbon
 - Combinaties

Voor 2021 en volgende jaren wordt er geopteerd om deze koopkrachtverhoging om te zetten in ecocheques, onder voorbehoud van wijzigende wetgeving terzake.

- Verhoging bijdragevoet tweede pensioenpijler naar 2,5%
Op 01/01/2020 reeds verhoogde het lokaal bestuur Bonheiden de tweede pensioenpijler voor contractuelen van 2,5% naar 3%.
Hiermee voldoet het lokaal bestuur sedert 2020 aan de gevraagde verhoging in het sectoraal akkoord.

Advies

Advies van het managementteam: Gunstig.

Advies van de financieel en algemeen directeur: Gunstig.

Juridische grond

Sectoraal akkoord publieke sector van 10/04/2020.

Argumentatie

In 2020 werden de maaltijdcheques verhoogd van € 6,50 naar € 7,50 en werd er een éénmalige ecocheque van € 100 per voltijds equivalent uitgekeerd. Dit is niet genoeg om te voldoen aan de recurrente koopkrachtverhoging uit het sectoraal akkoord van 10/04/2020 uit de publieke sector die bestaat uit:

- Maaltijdcheques: verhoging koopkracht met € 100 per VTE naar € 8 vanaf 01/01/2020
- Recurrente koopkrachtverhoging van € 200 per VTE vanaf 01/01/2020.

De bepalingen van het sectoraal akkoord dienen verplicht ingevoerd te worden bij elk lokaal bestuur. Maaltijdcheques kunnen niet retro-actief gewijzigd worden. Door deze beslissing kan de verhoging ingang vinden vanaf 01/01/2022. Om de koopkrachtverhoging te garanderen is volgend voorstel, goedgekeurd door het managementteam, de algemeen directeur, de financieel directeur en vakbonden, uitgewerkt:

- Coronapremiecheques t.w.v. € 300 (VTE) (waarbij € 200 de recurrente koopkrachtverhoging dekt die in 2021 ook niet toegekend is, en € 100 dient om de verhoging van de maaltijdcheques te dekken)

Op 06/12/2021 werd het sectoraal akkoord besproken op het lokale vakbondsoverleg en werd het protocol opgesteld door de gemeente goedgekeurd.

Financiële gevolgen

Visum:

FA 2021/00233 van 08/12/2021: Gunstig

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1 - Besluit het sectoraal akkoord voor de publieke sector te vertalen in:

- Maaltijdcheques: verhoging koopkracht met € 100 per VTE naar € 8 vanaf 01/01/2022
- Recurrente koopkrachtverhoging van € 200 per VTE vanaf 01/01/2022

Om tegemoet te komen aan de koopkrachtverhoging die in 2021 niet gerealiseerd is, wordt dit gecompenseerd door:

- Coronapremiecheques t.w.v. € 300 (VTE) (waarbij € 200 de recurrente koopkrachtverhoging dekt die in 2021 ook niet toegekend is, en € 100 dient om de verhoging van de maaltijdcheques te dekken)

Artikel 2 - Besluit de desbetreffende artikelen in de rechtspositieregeling en in het arbeidsreglement in die zin aan te passen.