

BESLUITENLIJST
VAST BUREAU 17/02/2026

Notulen

01. Vergadering 10/02/2026: Goedkeuring

De notulen van de vergadering van het vast bureau van 10/02/2026 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Financiën

02. Verantwoording subsidie Vlotter Facilities vzw: Akkoord

In het meerjarenplan 2026-2031 is het actieplan 'Bonheiden draagt zorg voor ouderen' opgenomen.

Hiervoor is een subsidie voorzien voor Vlotter Facilities vzw.

Vlotter Facilities vzw brengt nu hiervoor een factuur binnen en vraagt of het vast bureau de subsidie uitbetaalt.

Aan het vast bureau wordt gevraagd hiermee akkoord te gaan.

03. Te betalen bedragen: Goedkeuring

De te betalen bedragen ingevolge werken, leveringen, diensten, toelagen, prestaties of salarissen, vermeld op de lijst O/2026/19 worden ter goedkeuring aan het vast bureau voorgelegd.

De te betalen bedragen ingevolge individuele maatschappelijke dienstverlening, vermeld op de lijst O/2026/17 en O/2026/18 worden ter kennisgeving aan het vast bureau voorgelegd.

Informatieveiligheid

04. Jaarverslag informatieveiligheid 2025: Kennisneming

Het jaarverslag van de informatieveiligheid 2025 wordt ter kennisneming voorgelegd aan het vast bureau. Het jaarverslag beschrijft de uitgevoerde maatregelen met betrekking tot de informatieveiligheid en biedt ook inzicht in de uitvoering van het informatieveiligheidsplan. Daarnaast geeft het jaarverslag ook een overzicht van de werkzaamheden van de functionaris voor de gegevensbescherming.

Raad voor maatschappelijk welzijn

05. Vraagrecht lid raad voor maatschappelijk welzijn plan van aanpak werklozen: Standpuntbepaling

Raadslid Patricia Frederickx, fractie N-VA, vraagt om een overzicht te bezorgen van het plan van aanpak om de werklozen terug op de arbeidsmarkt te krijgen.

Het college van burgemeester en schepenen antwoordt als volgt:

- *Naar aanleiding van de recente federale maatregel waarbij de werkloosheidsuitkeringen in de tijd worden beperkt, verwacht het OCMW een (beperkte) toename van hulpvragen van personen die hierdoor hun inkomen verliezen. Deze personen kunnen zich wenden tot de algemene sociale dienst voor een leefloon of andere vormen van maatschappelijke dienstverlening. Vanaf 1/1/2026 zijn de huidige cijfers als volgt voor personen die hun uitkering zullen verliezen voor de gemeente Bonheiden:*

Periode verliezen uitkering	Aantal personen	Aantal leefloon aangevraagd	Leefloon toegekend	Leefloon geweigerd	Leefloon in onderzoek
Tussen 1/1/2026 en 28/2/2026	9	4	1	2	1

Tussen 1/3/2026 en 31/3/2026	19				
Op 1/4/2026	24				
Tussen 2/4/2026 en 1/7/2026	26				
Tussen 2/7/2026 en 1/7/2027	41				
Op 2/7/2027 of later	17				

Deze cijfers zijn dynamisch. In de tussen tijd kunnen mensen bijvoorbeeld terug aan het werk zijn of verhuizen (in en uit Bonheiden).

In januari meldden drie personen uit de eerste golf zich aan voor een aanvraag leefloon. Twee hiervan bleken uit het sociaal en financieel onderzoek geen recht te hebben op leefloon. Een derde persoon heeft wel recht op leefloon.

In februari meldde zich momenteel één persoon tot de sociale dienst met een aanvraag leefloon. Deze aanvraag is nog in onderzoek.

- De sociale dienst zal deze cliënten begeleiden volgens de bestaande activeringsgerichte werkwijze die ook voor andere cliënten met een afstand tot de arbeidsmarkt wordt gehanteerd. Elke begeleiding start met een grondig sociaal en financieel onderzoek. Hierbij wordt de globale leefsituatie van de cliënt in kaart gebracht. Vervolgens wordt, in overleg met de cliënt, een inschatting gemaakt van de capaciteiten, werkervaring en arbeidsmogelijkheden. Daarnaast wordt onderzocht of er sprake is van sociale, financiële of andere drempels die een arbeidsinschakeling bemoeilijken (bv. schulden, gezondheidsproblemen, mobiliteit, kinderopvang, ...). In eerste instantie zal ingezet worden op het wegwerken van deze drempels alvorens toe te leiden naar een duurzame tewerkstelling. Elke begeleiding vraagt een individueel traject op maat.*
- De sociale dienst werkt in het kader van arbeidstrajectbegeleiding nauw samen met externe partners. Door deze geïntegreerde aanpak wordt gestreefd naar een duurzame arbeidsinschakeling, rekening houdend met de mogelijkheden en de context van elke cliënt.*
- In samenwerking met VDAB worden jobaanbiedingen verspreid, jobbeurzen bekendgemaakt en projecten gepromoot. Enkele voorbeelden van projecten uit Mechelen waaraan ook onze doelgroep kan deelnemen, zijn: Stop-it: werkervaring opdoen bij stadsdiensten gedurende zes maanden, 12work: project waarbij niet gekeken wordt naar achtergrond, cv of diploma (geen uitgebreide selectieprocedure) maar waarbij alleen de motivatie telt.*
- Stroom is een externe partner waarmee regelmatig samengewerkt wordt. Zij bieden activerende trajectbegeleiding aan op maat, volgens de noden van de deelnemer. Voor personen met een multiproblematiek die niet terecht kunnen in het bestaand regulier aanbod is er een samenwerking met ervaren trajectcoaches uit onder andere Arktos, Ecoso, Emimo, SAAMO (in samenwerking met BODUKAP-gemeentes, Stad Mechelen en VDAB).*
- Het OCMW Bonheiden neemt deel aan het Lokaal Activeringspact (LAP) dat in intergemeentelijke samenwerking werd ingediend met Sint-Katelijne-Waver, Putte en Duffel. Via deze samenwerking worden middelen ingezet om de activering van cliënten met een afstand tot de arbeidsmarkt te versterken. OCMW Bonheiden heeft binnen dit samenwerkingsverband zijn*

vooropgestelde activeringstarget reeds bereikt, waardoor subsidies zijn toegekomen. Hiermee werden eind 2025 vijf individuele trajecten sollicitatietrainingen aangekocht bij Emino. Dit is een ervaren partner in activering en coaching.

- Daarnaast is er een samenwerking met Leerwinkel Regio Mechelen. Zij richten hun aandacht voornamelijk op kansengroepen (18+) om hun leervraag te verduidelijken wanneer er een (her)oriëntatie nodig blijkt. Verschillende mogelijkheden worden bekeken en een langer traject van opvolging is mogelijk. Binnen de samenwerking is er een open aanbod aangekocht bij Leerwinkel Regio Mechelen voor de inwoners van Bonheiden, goed voor een totaal van 15 trajecten (ook los van cliënten algemene sociale dienst).*
- Naast deze initiatieven wordt ook ingezet op bijvoorbeeld wijkwerken. Het doel hiervan is werkervaring opdoen met het oog op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Het biedt een laagdrempelige manier om vaardigheden aan te scherpen en bovendien om buurtgericht ondersteuning te bieden (bv. kinderopvang school, wekelijkse markt, mobitwin centrale).*
- Verder wordt, indien relevant, gekeken naar mogelijkheden tot maatwerk. In het kader hiervan worden stagemogelijkheden verkend.*
- In het kader van de arbeidstrajectbegeleiding kan de sociale dienst bepaalde trajecten voorstellen en opleggen aan cliënten. Deze trajecten en afspraken worden vastgelegd in een GPMI (geïndividualiseerd project maatschappelijke integratie). Het GPMI gaat uit van de verwachtingen, de vaardigheden, de bekwaamheden en de behoeften van de betrokkene en van de mogelijkheden van het OCMW. Het GPMI kan uiteindelijk leiden tot een arbeidsovereenkomst of tot doel hebben de kansen van de betrokkene op de arbeidsmarkt te vergroten. Het GPMI dient minimaal driemaal per jaar geëvalueerd te worden en kan in onderling overleg worden bijgestuurd (aangepast aan de persoonlijke situatie). Indien de opgenomen afspraken niet worden nageleefd kan dit leiden tot een tijdelijke schorsing of een stopzetting van het leefloon.*

Lien Tuymans,
Wvd. algemeen directeur

Lode Van Looy,
Voorzitter vast bureau