

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD

GR/2026/050

Zitting van 29/04/2026

Aanwezig: Daan Versonnen, voorzitter gemeenteraad

Lode Van Looy, burgemeester

Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Yves Goovaerts, Pascal Vercammen, Lola Vanderweyen, schepenen

Jan Fonderie, Guido Vaganée, Geert Teughels, Wim Van der Donckt, Karl Theerens, Marcel Claes,

Julie De Clerck, Sofie Crauwels, Dirk Keuleers, Marc Huyghe, Lukas De Backer, Edwin Stevens,

Conny Van den Brande, Patricia Frederickx, Cindy Symons, Peggy Aerts, Chantal Jacobs, Jef Jacobs, gemeenteraadsleden

Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur

Sociaal beleid - Opzegging samenwerkingsovereenkomst IGEMO m.b.t. de organisatie van de regionale welzijnskoepel en goedkeuring nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen organisatie van de regionale welzijnskoepel: Goedkeuring

De raad,

In openbare zitting vergaderd.

Samenvatting

De welzijnskoepel Rivierenland is een samenwerkingsverband van 12 lokale besturen dat inzet op het versterken van lokaal welzijnsbeleid via belangenbehartiging, kennisdeling en het aantrekken van externe middelen. Na een evaluatie werd beslist om de coördinatiefunctie over te hevelen van IGEMO naar een lokaal bestuur, om de werking effectiever en kostenefficiënter te maken. Daarom wordt de huidige overeenkomst met IGEMO stopgezet (tot 01/07/2026), een nieuwe samenwerking goedgekeurd en een nieuwe coördinator aangeworven.

Voorgeschiedenis

- 02/02/2018: De oprichting van een welzijnskoepel op arrondissementale schaal, met de 13 gemeenten (OCMW-besturen), dit vanuit de nood om welzijn en zorg binnen het arrondissement op elkaar af te stemmen en vanuit de verantwoordelijkheid die de lokale besturen willen opnemen wat betreft hun regierol in het kader van het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid.
- 27/11/2019: Besluit van de gemeenteraad houdende de toetreding van de gemeente Bonheiden tot de Welzijnskoepel regio Rivierenland, met ingang van 01/01/2020 en de goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst betreffende de Welzijnskoepel regio Rivierenland.
- 09/12/2025: Besluit van het college van burgemeester en schepenen houdende de beslissing van de regionale mandaatgroep en beleidsgroep welzijnskoepel tot overheveling van de coördinatiefunctie regionale welzijnskoepel van IGEMO naar een lokaal bestuur.

- 09/12/2025: Besluit van het college van burgemeester en schepenen houdende de goedkeuring van het gezamenlijk voorstel van stad Lier – stad Mechelen rond inbedding coördinatiefunctie in 1 van beide besturen op basis van dezelfde voorwaarden en de kennisneming van de gefaseerde uitvoering vanaf het voorjaar 2026.

Feiten en context

- De welzijnskoepel regio Rivierenland is een netwerkstructuur van de 12 lokale besturen uit arrondissement Mechelen die tot doel heeft om complexe en gedeelde uitdagingen op vlak van welzijn en sociaal beleid samen aan te pakken.
- De welzijnskoepel Rivierenland heeft als missie 'het versterken van het lokaal welzijnsbeleid'. Dit wordt geconcretiseerd in drie objectieven:
 - Het behartigen van de belangen van de lokale besturen;
 - Het maximaal uitbouwen en delen van de lokale kennis en expertise, zowel op het vlak van dienstverlening als projecten en initiatieven;
 - Het maximaliseren van externe financiering.
- Op 01/12/2019 is de welzijnskoepel Regio Rivierenland opgestart. De coördinatie ligt tot op heden in handen van IGEMO die hiervoor een toelage ontvangt van de lokale besturen via een verdeelsleutel op basis van de inwonersaantallen. In 2025 bedraagt de kostprijs € 153.169,16.
- In de eerste helft van 2024 is een evaluatietraject doorlopen m.b.t. de opdrachtverklaring, structuur en coördinatiefunctie van de welzijnskoepel. In het verlengde van dat traject is een werkgroep opgestart bestaande uit vertegenwoordigers van een aantal lokale besturen met als doel een voorstel te formuleren inzake optimalisering van de coördinatiefunctie.
- In essentie houdt het voorstel, dat inmiddels is goedgekeurd op de regionale mandaatgroep van 06/06/2025 en de beleidsgroep van de regionale welzijnskoepel van 12/06/2025, in dat de coördinatiefunctie wordt overgeheveld van IGEMO naar een lokaal bestuur. Volgende motieven liggen aan de basis van die beslissing:
 - Verhoging van de effectiviteit van de coördinatie: Een lokaal bestuur beschikt over specifieke expertise in diverse deelterreinen van het welzijnsveld, waardoor de coördinatiefunctie sterker ingebed is in de complexe realiteit en (nog) méér aansluiting kan vinden bij de noden van de lokale besturen op vlak van welzijn en sociaal beleid;
 - Verhoging van de kostenefficiëntie: de coördinatiefunctie kan, dankzij overheveling naar een lokaal bestuur, op een meer kostenefficiënte manier georganiseerd worden hetgeen in budgettair uitdagende tijden van belang is.
- Conform de gemaakte afspraken heeft de voorzitter van de welzijnskoepel regio Rivierenland op 19/09/2025 een vraag gesteld naar alle lokale besturen uit regio Rivierenland voor het indienen van een kandidatuur tot inbedding van de coördinatiefunctie.
- Na overleg zijn zowel stad Lier als stad Mechelen bereid om de nieuwe coördinator in te bedden binnen de eigen organisatie, onder volgende voorwaarden:
 - de totale kostprijs voor de vernieuwde werking van de welzijnskoepel wordt vastgelegd op € 120.000, jaarlijks te indexeren, samengesteld uit

een bijdrage van elk lokaal bestuur, via een verdeelsleutel op basis van de inwonersaantallen

- het budget van € 120.000 omvat:
 - de loonkost van een voltijdse coördinator op A-niveau;
 - de overheadkost verbonden aan de inbedding binnen het lokaal bestuur;
 - een beperkt werkingsbudget voor de vernieuwde werking van de welzijnskoepel;
 - Stad Lier en stad Mechelen engageren er zich beiden toe om een werkplek te voorzien, van waaruit de coördinatiefunctie kan opereren evenals de nodige omkadering aan te bieden – via structureel overleg - in functie van begeleiding van de coördinatiefunctie;
 - In overleg is afgesproken dat het formele werkgeverschap en de exacte positionering in het organogram in eerste instantie wordt opgenomen door lokaal bestuur Lier. De wervingsprocedure wordt door lokaal bestuur Lier verder gepland en uitgevoerd in overleg en met betrokkenheid van de 12 gemeenten uit referentieregio Rivierenland;
 - In uitvoering van de beslissing van de regionale mandaatgroep van 06/06/2025, de beleidsgroep van de regionale welzijnskoepel van 12/06/2025 en de beslissing van 09/12/2025 tot overheveling van de coördinatiefunctie van de regionale welzijnskoepel van IGEMO naar een lokaal bestuur, beslist de gemeenteraad tot het opzeggen van de samenwerkingsovereenkomst tussen IGEMO en de lokale besturen m.b.t. de regionale welzijnskoepel (zie bijlage). In overleg met IGEMO wordt er, in afwijking van punt 7.2.2. van de overeenkomst, voor geopteerd om een naadloze overgang te realiseren in functie van de continuïteit van de werking. Dat houdt in dat de overeenkomst met IGEMO en de lokale besturen m.b.t. de regionale welzijnskoepel loopt tot 01/07/2026. De nieuwe overeenkomst tussen de lokale besturen m.b.t. de regionale welzijnskoepel gaat in vanaf 01/07/2026. De bijdrage van het lokaal bestuur voor de organisatie van de regionale welzijnskoepel wordt in 2026 pro rata verdeeld tussen IGEMO enerzijds en het lokaal bestuur Lier anderzijds;
 - Het goedkeuren van de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen m.b.t. de regionale welzijnskoepel (zie bijlage);
 - de opstart en uitvoering van het selectieproces van een nieuwe coördinator voor de vernieuwde werking van de regionale welzijnskoepel (voorjaar 2026).
- De regionale mandaatgroep beslist een regionale welzijnskoepel op te richten met de volgende krachtlijnen:
 - De oprichting van een welzijnskoepel op arrondissementale schaal, dus met de 13 gemeenten (OCMW-besturen), dit vanuit de nood om welzijn en zorg binnen het arrondissement op elkaar af te stemmen en vanuit de verantwoordelijkheid die de lokale besturen willen opnemen wat

betreft hun regierol in het kader van het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid.

- Het initiatief tot oprichting van een welzijnskoepel wordt toebedeeld aan de dienstverlenende vereniging IGEMO, in haar hoedanigheid van regionaal samenwerkingsverband voor streekbeleid en -ontwikkeling.
- De welzijns- en zorgactoren enten hun werkingsgebied maximaal op de schaal van het arrondissement Mechelen.
- De bestuurlijke functies bij de welzijns- en zorgactoren worden namens lokale besturen ingevuld via de welzijnskoepel.
- De welzijns- en zorgactoren worden betrokken bij de bestuurlijke werking van de welzijnskoepel.

Financiële gevolgen

Bij aanvang van de vernieuwde regionale Welzijnskoepel wordt het totaalbudget geraamd op € 120.000/jaar. Voor 2026 wordt de bijdrage pro rata berekend in functie van de opstartdatum (te rekenen per maand).

De deelnemende gemeenten voorzien in een jaarlijkse financiële bijdrage voor de uitvoering van de basisopdrachten van de regionale Welzijnskoepel op basis van een bedrag per inwoner.

De coördinator zal – in afstemming met het coördinerende lokaal bestuur – jaarlijks (voor 15 november) een budget (voor het komende werkingsjaar) en een financiële rapportering (voor 30 april) opmaken. Het financieel saldo wordt desgevallend overgeheveld naar het volgende werkingsjaar.

Zowel het budget als de financiële rapportering worden voorgelegd aan de beleidsgroep “welzijn”. In functie van de financiële resultaten kan de beleidsgroep voorstellen formuleren m.b.t. de wijze van vaststelling en/of het bedrag van de gemeentelijke bijdrage. Deze voorstellen worden desgevallend ter besluitvorming voorgelegd aan de regionale mandaatgroep.

De jaarlijkse bijdrage dient vanaf 2027 te worden geïndexeerd als volgt:

Voor het kalenderjaar 2027:

€ 120.000 x gezondheidsindex december 2026 / 136,69 (indexbasis 2013 - gezondheidsindex december 2025)

Voor de volgende kalenderjaren:

€ 120.000 wordt als basisbedrag genomen en 136,69 als indexbasis. De breuk wordt telkens voltooid met de gezondheidsindex van de voorafgaande maand december van het voorgaande kalenderjaar

Budget is voorzien in meerjarenplan 2026/A1.4.2201/0986-00/6160000/OCMW/VB/IP-GEEN.

Financieel advies:

FA 2026/00101 van 11/04/2026: Gunstig mits aanpassing

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1- Gaat akkoord om de samenwerkingsovereenkomst tussen IGEMO en de lokale besturen met betrekking tot de organisatie van de regionale welzijnskoepel op te zeggen. De opzegperiode loopt tot 01/07/2026.

Artikel 2 - Gaat akkoord om onderstaande nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de lokale besturen met betrekking tot de organisatie van de regionale welzijnskoepel goed te keuren. Deze overeenkomst gaat in vanaf 01/07/2026.

Samenwerkingsovereenkomst Welzijnskoepel regio Rivierenland

Deze samenwerkingsovereenkomst betreft de organisatie en werking van de Welzijnskoepel in de regio Rivierenland. Zij wordt afgesloten tussen volgende lokale besturen:

Gemeente Berlaar vertegenwoordigd door de heer Walter Horemans, voorzitter gemeenteraad en mevrouw Anja Neels, algemeen directeur.

Gemeente Bonheiden vertegenwoordigd door de heer Daan Versonnen, voorzitter gemeenteraad en mevrouw Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur.

Gemeente Bornem vertegenwoordigd door de heer Jeroen Segers, voorzitter gemeenteraad en de heer Björn Caljon, algemeen directeur.

Gemeente Duffel vertegenwoordigd door de heer Dirk Verbist, voorzitter gemeenteraad en de heer Tim Op de Beeck, algemeen directeur.

Gemeente Heist-op-den-Berg vertegenwoordigd door mevrouw Bernadette De Cat, voorzitter gemeenteraad en de heer Hans Welters, algemeen directeur.

Stad Lier vertegenwoordigd door de heer Thierry Suetens, voorzitter gemeenteraad en mevrouw Katrijn Bosschaerts, algemeen directeur.

Stad Mechelen vertegenwoordigd door de heer Seppe Vriens, voorzitter gemeenteraad en de heer Gert Eeraerts, algemeen directeur.

Gemeente Nijlen vertegenwoordigd door de heer Thomas Van Herbruggen, voorzitter gemeenteraad en mevrouw Veerle Poelmans, algemeen directeur.

Gemeente Putte vertegenwoordigd door de heer Maarten Op de Beeck, voorzitter gemeenteraad, en de heer Ernie Kasprzak, algemeen directeur,

Gemeente Puurs-Sint-Amands vertegenwoordigd door Els Goedgezelschap, voorzitter gemeenteraad en mevrouw Ellen De Vos, algemeen directeur.

Gemeente Sint-Katelijne-Waver vertegenwoordigd door de heer Sven Verelst, voorzitter gemeenteraad en de heer Gunter Desmet, algemeen directeur.

Gemeente Willebroek vertegenwoordigd de heer Eddy Moens, voorzitter gemeenteraad en de heer Dirk Blommaert, algemeen directeur.

1. Context-feiten-juridische grond

Op de regionale mandaatgroep van 2 februari 2018 werd principieel beslist een regionale Welzijnskoepel op te richten.

Op 1 januari 2020 ging de regionale Welzijnskoepel regio Rivierenland formeel van start.

De Welzijnskoepel regio Rivierenland is een netwerkstructuur van de 12 lokale besturen uit de referentieregio Rivierenland (Berlaar, Bonheiden, Bornem, Duffel, Heist op den Berg, Lier, Mechelen, Nijlen, Putte, Puurs-Sint-Amands, Sint-Katelijne-Waver, Willebroek) die tot doel heeft om complexe en gedeelde uitdagingen op vlak van welzijn en sociaal beleid samen aan te pakken.

Sinds de oprichting van de Welzijnskoepel regio Rivierenland werd de coördinatie in handen gelegd van de dienstverlenende vereniging IGEMO, in haar hoedanigheid van regionaal samenwerkingsverband voor streekbeleid en -ontwikkeling.

Op 6 juni 2025 besliste de regionale mandaatgroep om de coördinatie van de regionale Welzijnskoepel over te hevelen van IGEMO naar één van de 12 lokale besturen van het samenwerkingsverband.

2. Missie en objectieven

De vernieuwde missie van de regionale welzijnskoepel luidt: “Door als lokale besturen complexe en gedeelde uitdagingen op vlak van welzijn en sociaal beleid samen aan te pakken staan we sterker om initiatieven te nemen die de levenskwaliteit van onze burgers bevorderen en de sociale cohesie binnen onze regio versterken. Dit doen we door beleidsafstemming, belangenbehartiging, strategievorming en gezamenlijke initiatieven die onze financiële slagkracht vergroten.”

De volgende doelstellingen staan centraal in de werking van de regionale Welzijnskoepel:

- 1. Uitwisselen van expertise en kennis*
- 2. Belangenbehartiging – we spreken met één stem*
- 3. Bovenlokale strategievorming: de ambitie om meer focus te brengen in de thema’s en inhoudelijke prioriteiten van de regionale Welzijnskoepel en het duidelijker positioneren van de Welzijnskoepel binnen het landschap. Dit vertaalt zich in regionale strategische prioriteiten en het streven naar complementariteit met bestaande structuren en initiatieven.*
- 4. Versterken van financiële draagkracht.*

Het is niet de bedoeling lokale verantwoordelijkheden en taken op een regionale schaal te tillen. Er wordt geen regionaal OCMW of sociaal huis gecreëerd. De regionale samenwerking draagt wel bij tot een lokale versterking van de betrokken besturen.

3. Basisprincipes

3.1. Werkingsgebied en deelnemers

De Welzijnskoepel wordt gevormd door de lokale besturen van de referentieregio Rivierenland.

Andere gemeenten en andere welzijnsactoren kunnen desgewenst toetreden. De toetredingsmodaliteiten worden bepaald in het huishoudelijk reglement van de Welzijnskoepel.

3.2. Solidariteit

Iedere deelnemende gemeente aan de regionale Welzijnskoepel is gelijkwaardig. Dit vertaalt zich in het beslissingsmodel. Elke gemeenten heeft 1 stem. Er wordt gestreefd naar consensus, evenwel zonder dat er vetorechten of blokkeringsmechanismen worden gecreëerd.

Iedere deelnemende gemeente financiert een solidair aandeel op basis van een bedrag per inwoner voor de basiswerking van de regionale dienstverlening (zie missie en doelstellingen).

3.3. Dienstverlening en projecten op basis van afnamemodel

Voor de bepaling van het aanbod van de diensten binnen het samenwerkingsmodel wordt gekozen voor het solidariteitsprincipe. Dit betekent dat er (unaniem) in consensus beslist wordt of een bepaalde dienst/product via het samenwerkingsmodel kan aangeboden worden. Wat de afname van diensten betreft, wordt gekozen voor het afnamemodel. Het staat iedere stad/gemeente vrij om al dan niet beroep te doen op de aangeboden diensten. Voor afname van diensten worden aparte tarieven bepaald door de aanbiedende gemeente of door het

samenwerkingsverband.

Voor dienstverlening tussen gemeenten en deelname aan projecten of initiatieven van gemeenten, worden prijsafspraken gemaakt. De regionale Welzijnskoepel fungeert als intermediair die zorg draagt voor billijke, aanvaardbare en gemotiveerde condities.

Daar waar geopteerd wordt voor het ontplooiën van een regionale dienstverlening of de realisatie van een project of initiatief binnen het raamwerk van de regionale Welzijnskoepel, zal de besluitvorming solidair gebeuren – op basis van hoger vermeld beslissingsmodel – doch zonder dat dit betekent dat alle deelnemende gemeenten per definitie de dienstverlening moeten afnemen of verplicht deelnemen aan het project of initiatief.

4. Overlegmodel

De regionale Welzijnskoepel functioneert vanaf heden volgens onderstaand bestuurlijk model.

4.1. Beleidsgroep “welzijn”

De beleidsgroep “welzijn” vormt het kloppend hart van de regionale Welzijnskoepel. Hij beheert de Welzijnskoepel en vormt het beheersmatige beslissingsorgaan.

4.1.1. Opdracht van de beleidsgroep “welzijn”

In de beleidsgroep is er ruimte voor overleg en reflectie. De beleidsgroep volgt lokale en bovenlokale ontwikkelingen op het vlak van sociaal beleid en welzijn op, bereidt regionale visies en standpunten voor en buigt zich over afbakenings-, verdelings- en vereveningsvraagstukken. De beleidsgroep mandateert vertegenwoordigers in regionale structuren en bovenlokale welzijnsorganisaties.

De beleidsgroep is een forum waar de vraag en aanbod van diensten en projecten worden besproken, waar knopen worden doorgehakt over initiatiefnemers en samenwerkingen. De beleidsgroep beslist over het uitwerken en realiseren van een regionale dienstverlening binnen het raamwerk van de regionale welzijnskoepel.

De beleidsgroep is verantwoordelijk voor budgettering en financiële opvolging.

4.1.2. Samenstelling van de beleidsgroep “welzijn”

Iedere gemeente heeft recht op 2 vaste vertegenwoordigers en 2 plaatsvervangers in de beleidsgroep “welzijn”. Iedere gemeente bepaalt zelf wie haar vertegenwoordigers zijn, doch bij voorkeur de schepenen van sociale zaken/welzijn en een verantwoordelijke ambtenaar. De vertegenwoordigers dragen verantwoordelijkheid en beschikken over een grondige kennis op het vlak van welzijn. In functie van een efficiënte werking worden zij gemandateerd door het lokaal bestuur waarbij goede afspraken worden gemaakt over terugkoppeling, informatiedoorstroming, interne besluitvormingsprocessen.

Onder haar leden verkiest de regionale Welzijnskoepel een voorzitter (uit de groep van schepenen sociale zaken/welzijn).

Er is geen vergoeding toegelaten voor de afgevaardigden in de beleidsgroep “welzijn”.

4.1.3. Organisatie en werking van de beleidsgroep “welzijn”

De organisatie en werking van de beleidsgroep “welzijn” wordt vastgelegd in een huishoudelijk reglement. De beleidsgroep vergadert regelmatig op een vooraf bepaald vast momentum.

De voorbereiding en ondersteuning van de beleidsgroep “welzijn” gebeurt door de coördinator van de regionale Welzijnskoepel. Deze coördinator wordt ingebed binnen de werking van één van de participerende lokale besturen.

De beleidsgroep “welzijn” vat zijn werkzaamheden aan van zodra de gemeenten de samenwerkingsovereenkomst m.b.t de regionale Welzijnskoepel hebben goedgekeurd en de gemeentelijke vertegenwoordigers (max. 2) en plaatsvervangers hebben aangeduid.

4.2. Werkgroepen “welzijn”

Binnen de schoot van de beleidsgroep “welzijn” kunnen werkgroepen worden geïnstalleerd om (niet exhaustief):

- Gedeelde probleemstellingen, taakstellingen, ambities... en mogelijke gezamenlijke of gemeenschappelijke oplossingen, initiatieven, projecten... verder uit te diepen*
- Beleidsontwikkelingen met diepgang op te volgen, er op te anticiperen, visies en standpunten te bediscussiëren en voor te bereiden*
- Subsidiedossiers en financieringsvoorstellen te bespreken*
- Shared services, gezamenlijke projecten en initiatieven nauwgezet op te volgen*
- ...*

Verder biedt de regionale Welzijnskoepel ook kansen en mogelijkheden tot ervaringsuitwisseling en kennisdeling. De organisatie en werking van werkgroepen wordt beslist door de beleidsgroep “welzijn” en desgevallend gecoördineerd door de coördinator van de regionale Welzijnskoepel.

De werkgroepen fungeren ad hoc. De deelnemers worden door de gemeenten aangeduid in functie van de noden en thema's.

4.3. Regionale mandaatgroep

De regionale mandaatgroep heeft een helicopterview over alle regionale of gemeente-overschrijdende beleidsvraagstukken en -thema's en vormt een baken voor een integraal en geïntegreerd streekbeleid. Daar waar de beleidsgroep “welzijn” in de cockpit zit voor het beheer van de regionale Welzijnskoepel, komt de regionale mandaatgroep in het vizier wanneer het gaat over beleid.

Regionale beleidskeuzes en -beslissingen worden voorbereid door de regionale mandaatgroep én – met absoluut respect voor de lokale autonomie – hetzij beslist door de gemeentelijke bestuursorganen (college van burgemeester en schepenen en gemeenteraad), hetzij beslist na terugkoppeling met de gemeentelijke bestuursorganen. Deze beleidskeuzes en -beslissingen worden voorbereid door, overlegd en bediscussieerd met de beleidsgroep “welzijn”. Een vertrouwens- en respectvolle wisselwerking tussen regionale mandaatgroep en beleidsgroep “welzijn” is een absolute must. De coördinator van de regionale Welzijnskoepel vertolkt hierin een cruciale rol.

5. Coördinatie

5.1. Coördinatie van de regionale Welzijnskoepel

Coördinatie is het sleutelwoord voor de regionale Welzijnskoepel.

Voor de coördinatie van de regionale Welzijnskoepel ligt de klemtoon op

1) het procesmatig managen van visievorming en standpuntbepaling in functie van belangenbehartiging en beleidsmatige keuzes (afbakening, verdeling, verevening...),

2) het vraaggericht initiëren, coördineren en managen van onderlinge dienstverlening en

3) het zoeken naar en concretiseren van externe financieringen.

De coördinatie van de regionale Welzijnskoepel wordt ingebed binnen de werking van één van de participerende lokale besturen en staat in voor de voorbereiding en ondersteuning van de beheers- en overlegorganen, en voor de uitvoering van de door de beleidsgroep “welzijn” opgedragen taken.

5.2. Coördinator van de regionale Welzijnskoepel

De essentie van de coördinatie van de regionale welzijnskoepel ligt vervat in het proces, het traject, de zoektocht naar samen werken, samen beslissen, samen sterk maken, ...

5.2.1. Profiel van de coördinator

Voor de coördinerende taken wordt een proces-/projectmanager aangesteld.

Deze coördinator stelt zich onafhankelijk en onpartijdig op. Het belang van de deelnemende lokale besturen staat op een gelijkwaardige wijze voorop.

5.2.2. Opdrachten van de coördinator

De coördinator focust in de uitvoering van zijn opdracht op de objectieven van de regionale welzijnskoepel, namelijk belangenbehartiging, dienstverlening en maximaliseren van de externe financiering.

Het initiëren, coördineren en realiseren van overleg (lokaal, interlokaal en/of regionaal) vergt voorbereiding, zowel operationeel, administratief als inhoudelijk. Ook dit behoort tot de opdracht van de coördinator van de regionale Welzijnskoepel.

5.3. Support voor de regionale welzijnskoepel

Ter ondersteuning van de coördinator in het bijzonder en van de regionale Welzijnskoepel in het algemeen, zorgt het coördinerende lokaal bestuur voor de nodige aansturing, omkadering en inbedding binnen de eigen organisatie. Tevens worden de nodige materialen (bureauruimte, IT materiaal, ...) voorzien zodat de coördinator zijn/haar functie op een kwalitatieve wijze kan uitvoeren.

In functie van de algemene werking en de communicatie wordt binnen de regionale Welzijnskoepel een bescheiden werkingsbudget voorzien.

Daar waar binnen de beleidsgroep “welzijn” geopteerd wordt voor het ontplooiën van een regionale dienstverlening of de realisatie van een project of initiatief binnen het raamwerk van de regionale Welzijnskoepel, kan overgegaan worden tot de aanwerving van extra medewerkers voor de regionale Welzijnskoepel.

5.4. Coördinatiecel Welzijn

De coördinatiecel Welzijn staat in voor de opmaak van de agenda van de beleidsgroep “welzijn”. Voor de samenstelling wordt minimaal 1 vertegenwoordiger aangeduid per eerstelijnszone.

De coördinator van de regionale Welzijnskoepel heeft de opdracht de coördinatiecel bijeen te roepen.

6. Budget en bijdrage

Bij aanvang van de vernieuwde regionale Welzijnskoepel wordt het totaalbudget geraamd op 120.000 EUR/jaar. Voor 2026 wordt de bijdrage pro rata berekend in functie van de opstartdatum (te rekenen per maand).

De deelnemende gemeenten voorzien in een jaarlijkse financiële bijdrage voor de uitvoering van de basisopdrachten van de regionale Welzijnskoepel op basis van een bedrag per inwoner.

De coördinator zal – in afstemming met het coördinerende lokaal bestuur – jaarlijks (voor 15 november) een budget (voor het komende werkingsjaar) en een financiële rapportering (voor 30 april) opmaken. Het financieel saldo wordt desgevallend overgeheveld naar het volgende werkingsjaar.

Zowel het budget als de financiële rapportering worden voorgelegd aan de beleidsgroep “welzijn”. In functie van de financiële resultaten kan de beleidsgroep voorstellen formuleren m.b.t. de wijze van vaststelling en/of het bedrag van de gemeentelijke bijdrage. Deze voorstellen worden desgevallend ter besluitvorming voorgelegd aan de regionale mandaatgroep.

De jaarlijkse bijdrage dient vanaf 2027 te worden geïndexeerd als volgt:

Voor het kalenderjaar 2027:

120.000 euro x gezondheidsindex december 2026 / 136,69 (indexbasis 2013 - gezondheidsindex december 2025)

Voor de volgende kalenderjaren:

120.000 euro wordt als basisbedrag genomen en 136,69 als indexbasis. De breuk wordt telkens voltooid met de gezondheidsindex van de voorafgaande maand december van het voorgaande kalenderjaar

Wat het gebruik maken van elkaars expertise, diensten en projecten betreft, wordt gewerkt met een afnamemodel: iedere gemeente die hiervan gebruik maakt betaalt aan de dienstverlener een bijdrage. De hoogte van en de wijze waarop de bijdrage wordt vastgesteld (forfaitair, reële prestaties...), wordt in overleg tussen aanbieder en afnemer(s) bepaald.

7. Duurtijd

7.1. Duurtijd

Deze overeenkomst treedt in werking vanaf 1 juli 2026 en loopt voor onbepaalde duur.

7.2. Toetreding, uittreding

7.2.1. Toetreding

Nieuwe partners kunnen toetreden op voordracht van en mits goedkeuring door de oprichtende (en niet uitgetreden) leden van de beleidsgroep “welzijn”. De modaliteiten worden vastgelegd in het huishoudelijk reglement van de beleidsgroep “welzijn”.

7.2.2 Uittreding

Elke gemeente of partner kan zich terugtrekken uit de regionale Welzijnskoepel mits een vooropzeg van minstens 1 jaar met ingang op de eerstvolgende 1 januari en mits de terugtrekking ter kennis gebracht is aan de leden van de beleidsgroep “welzijn” door middel van een aangetekend schrijven.

Voor eensluidend uittreksel: