

Wordt opgeheven: HOOFDSTUK III. DE ONREGELMATIGE PRESTATIES	Nieuw: Onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties Art. 44-45 en 46 Onregelmatige prestaties, inwerkingtreding 01/10/2025 (akkoord CBS 27/04/2025)
Wordt opgeheven: Afdeling I. Nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen. Wordt opgeheven: Artikel 273. Deze afdeling is niet van toepassing op: 1° de algemeen directeur en de financieel directeur 2° de personeelsleden van het niveau A	Nieuw: Artikel 44. Toepassingsgebied Deze onderafdeling is niet van toepassing op: 1° de (adjunct-)algemeen directeur; 2° de (adjunct) financieel directeur; 3° de personeelsleden van het niveau A. Nieuw: Artikel 45. Buitengewone prestaties §1. Onder buitengewone prestaties wordt verstaan: prestaties omwille van een buitengewone vermeerdering van het werk, niet ten gevolge van onverwachte gebeurtenissen en steeds op voorhand geweten wanneer deze gepresteerd zullen worden. §2. Binnen de vastgestelde referentieperiodes kan gemiddeld niet meer dan 38 uur per week worden gewerkt. §3. Met het oog op het presteren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zoals vermeld in §2, en met het oog op de opname van de compenserende inhaalrust wegens het presteren van buitengewone prestaties, wordt het kalenderjaar opgedeeld in volgende referentieperiodes: Voor medewerkers die onder het toepassingsgebied van de Arbeidstijdenwet vallen (dit zijn alle medewerkers, m.u.v. de medewerkers van de cultuurdienst en deze van IBO De Wiebelboom) worden de referentieperiodes als volgt vastgesteld: • februari tot en met mei • juni tot en met september • oktober tot en met januari Voor medewerkers die onder het toepassingsgebied van de Arbeidswet vallen (dit zijn medewerkers cultuurdienst en IBO De Wiebelboom) worden de referentieperiodes als volgt vastgesteld: • Medewerkers cultuurdienst: de referentieperiode bedraagt 1 jaar en loopt van 15 september van het jaar (x) tot en met 14 september van het volgende jaar (x+1) • Medewerkers IBO De Wiebelboom: de referentieperiode bedraagt 1 jaar en loopt van 15 november van het jaar (x) tot en met 14 november van het volgende jaar (x+1) De inhaalrust dient opgenomen te worden binnen de geldende referentieperiode. Inhaalrust voor buitengewone prestaties geleverd in de laatste maand van de geldende referentieperiode mag eventueel opgenomen worden in de volgende referentieperiode.

Wordt opgeheven: Afdeling II. De overuren. Wordt opgeheven: Artikel 277. Deze afdeling is niet van toepassing op de decretale graden en op de personeelsleden die vallen onder het toepassingsgebied van de Arbeidswet van 16 maart 1971. Artikel 278. §1. Over een referentieperiode van 4 maanden kan gemiddeld niet meer dan 38 uur per week worden gewerkt. §2. Onder overuren worden verstaan de uitzonderlijke prestaties die op verzoek van de algemeen directeur, het diensthoofd of de rechtstreeks leidinggevende geleverd worden boven op de uren die op grond van de gewone arbeidstijdregeling op weekbasis door het personeelslid gepresteerd worden. §3. Het personeelslid dat overuren presteert, dient deze te compenseren middels inhaalrust binnen de referentieperiode van 4 maanden. Deze compenserende inhaalrust is gelijk aan de duur van de overuren. §4. De overuren gepresteerd tijdens de laatste maand van een referentieperiode kunnen ter compensatie worden overgedragen naar de volgende referentieperiode. §5. Met het oog op het presteren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zoals vermeld in §1, en met het oog op de opname van de compenserende inhaalrust zoals vermeld in §2, wordt het kalenderjaar opgedeeld in 3 referentieperiodes van 4 maanden:	§4. Voor buitengewone prestaties op zaterdag tussen 0u en 24u wordt inhaalrust toegekend gelijk aan de effectieve prestatieduur + een toeslag op het salaris (inclusief toeslagen) van 50%. §5. Voor buitengewone prestaties op zon- en/of feestdagen tussen 0u en 24u wordt inhaalrust toegekend gelijk aan de effectieve prestatieduur + een toeslag op het salaris (inclusief toeslagen) van 100% §6. Voor buitengewone prestaties tijdens de nacht (tussen 22u en 6u) op weekdagen (maandag tot en met vrijdag) wordt inhaalrust toegekend gelijk aan de effectieve prestatieduur + een toeslag op het salaris (inclusief toeslagen) van toeslag 50%. §7. Als berekeningsbasis voor de toeslag voor buitengewone prestaties geldt het bruto uur salaris, verhoogd met • de haard- of standplaatstoelage, • de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, • de toelage voor opdrachthouderschap. Nieuw: Artikel 46. Overuren §1. In dit artikel wordt verstaan onder: 1° Overuren: de uitzonderlijke prestaties die het personeelslid op verzoek van de algemeen directeur, het diensthoofd of de rechtstreeks leidinggevende verricht bovenop de uren die het op grond van de gewone arbeidstijdsregeling op weekbasis verricht, waardoor de gewone arbeidstijdsregeling op weekbasis overschreden wordt. 2° Overloon: een toeslag bovenop het salaris §2. Binnen de vastgestelde referentieperiodes kan gemiddeld niet meer dan 38 uur per week worden gewerkt. §3. Met het oog op het presteren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zoals vermeld in §2, en met het oog op de opname van de compenserende inhaalrust wegens het presteren van overuren wordt het kalenderjaar opgedeeld in volgende referentieperiodes: Voor medewerkers die onder het toepassingsgebied van de Arbeidstijdenwet vallen (dit zijn alle medewerkers, m.u.v. de medewerkers van de cultuurdienst en deze van IBO De Wiebelboom) worden de referentieperiodes als volgt vastgesteld: • februari tot en met mei • juni tot en met september • oktober tot en met januari
--	--

• januari tot en met april • mei tot en met augustus • september tot en met december. §6. De extra inhaalrust (voor de diensten vermeld in artikel 274, §2: het overloon) voor overuren op weekdagen tussen 6 en 22 uur, die niet binnen de referentieperiode gecompenseerd konden worden, bedraagt voor alle niveaus (behalve voor niveau A) een toeslag van 25 % per uur. Wordt opgeheven: Artikel 279. Een personeelslid dat overuren presteert op een zaterdag, een zondag, een feestdag of 's nachts heeft, onverminderd de compenserende inhaalrust overeenkomstig artikel 278, recht op de inhaalrust of een toeslag zoals voorzien in artikel 274.	Voor medewerkers die onder het toepassingsgebied van de Arbeidswet vallen (dit zijn medewerkers cultuurdienst en IBO De Wiebelboom) worden de referentieperiodes als volgt vastgesteld: - Medewerkers cultuurdienst: de referentieperiode bedraagt 1 jaar en loopt van 15 september van het jaar (x) tot en met 14 september van het volgende jaar (x+1) - Medewerkers IBO De Wiebelboom: de referentieperiode bedraagt 1 jaar en loopt van 15 november van het jaar (x) tot en met 14 november van het volgende jaar (x+1) §4. Personeelsleden die overuren presteren, krijgen compenserende inhaalrust die op te nemen is binnen de referentieperiodes vermeld in §3. De inhaalrust voor overuren gepresteerd tijdens de laatste maand van een referentieperiode mag eventueel ingehaald worden in de volgende referentieperiode. §5. Voor overuren op zaterdag tussen 0u en 24u wordt inhaalrust toegekend gelijk aan de effectieve prestatieduur + een toeslag op het salaris (inclusief toeslagen) van 50%. §6. Voor overuren op zon- en/of feestdagen tussen 0u en 24u wordt inhaalrust toegekend gelijk aan de effectieve prestatieduur + een toeslag op het salaris (inclusief toeslagen) van 100% §7. Voor overuren tijdens de nacht (tussen 22u en 6u) op weekdagen (maandag tot en met vrijdag) wordt inhaalrust toegekend gelijk aan de effectieve prestatieduur + een toeslag op het salaris (inclusief toeslagen) van toeslag 50% §8. Als berekeningsbasis voor het overloon geldt het bruto uur salaris, verhoogd met - de haard- of standplaatstoelage, - de toelage voor het waarnemen van een hogere functie, - de toelage voor opdrachthouderschap. §9. Voor medewerkers onderworpen aan de Arbeidswet (medewerkers cultuurdienst en medewerkers IBO De Wiebelboom) geldt bovendien een interne overurengrens van 143 uren. Deze interne overurengrens staat voor het maximum aantal overuren dat eerst moet ingehaald worden vooraleer er opnieuw overuren mogen gepresteerd worden. §10. Onverminderd §1 tot en met §8 geldt voor medewerkers onderworpen aan de Arbeidswet (medewerkers cultuurdienst en medewerkers IBO De Wiebelboom): zodra de arbeidsduur ofwel meer dan 9 uur per dag, ofwel meer dan 45 uur per week bedraagt, waarbij een week loopt van maandag tot en met zondag, wordt er bijkomend een overloontoeslag van 50% uitbetaald. De voor de medewerker voordeligste situatie wordt uitbetaald.