

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

Dit document is digitaal ondertekend door

Voor eensluidend uittreksel

Lode Van Looy
voorzitter vast bureau

Ethel Van den Wijngaert
algemeen directeur

VB2019/2025/047

Zitting van 24/06/2025

Aanwezig: Lode Van Looy, voorzitter vast bureau
Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Yves Goovaerts, Lola Vanderweyen, schepenen
Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur
Verontschuldigd: Pascal Vercammen, schepen

Personeel - Wijziging rechtspositieregeling m.b.t. het luik "Functionering, evaluatie en vorming": Akkoord

Het bureau,

In besloten zitting vergaderd.

Samenvatting

Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling voor wat betreft het luik "Functionering, evaluatie en vorming" en om akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijziging. Aan het vast bureau wordt tevens akkoord gevraagd om het bestaande arbeidsreglement eveneens vanaf 01/04/2025 m.b.t. voornoemde onderwerpen te aligneren met de wijzigingen in de rechtspositieregeling.

Voorgeschiedenis

- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/06/2023: Visienota kerngroep regionale rechtspositieregeling Rivierenland.
- Mei 2023 tot en met maart 2024: werksessie HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland.
- 14/01/2025: Gunstig advies van het managementteam m.b.t. wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling betreffende het luik "Vorming".
- 29/01/2025: Gunstig advies van het managementteam m.b.t. wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling betreffende het luik "Opvolging, feedback

en evaluatie", alsook m.b.t. de wijziging van het arbeidsreglement m.b.t. deze onderwerpen.

- 24/03/2025: datum overmaking protocol aan vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende het luik "Functionering en evaluatie", alsook met het luik "Vorming" en de wijzigingen van het arbeidsreglement m.b.t. voornoemde onderwerpen.
- 09/04/2025: Feedback van ACV m.b.t. voorgestelde wijzigingen bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- 23/04/2025: Reminder aan ACOD om feedback te bezorgen m.b.t. voorgestelde wijzigingen bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement
- 09/05/2025: Uitnodiging van Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel, aan de vakbonden tot online overleg m.b.t. voorgestelde wijzigingen bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- 20/05/2025: Feedback via mail door Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel, aan de vakbonden als reactie op de feedback van ACV m.b.t. de voorgestelde wijzigingen bestaande de rechtspositieregeling en het arbeidsreglement en de vraag tot het bezorgen van een ondertekend protocol uiterlijk 23/05/2025.

Feiten en context

- Op 20/01/2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd. Het nieuwe Rechtspositiebesluit werd op 08/03/2023 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en trad in werking op 18/03/2023.
- Door het nieuwe Rechtspositiebesluit krijgen lokale besturen meer autonomie om een eigen modern en duurzaam HR-beleid uit te werken.
- Regionale afstemming staat hierbij voorop. Daarom werd, binnen de schoot van Exello Rivierenland, een kringvergadering met alle algemeen directeurs en adjunct-algemeen directeurs uit regio Rivierenland die gefaciliteerd wordt door IGEMO, beslist om een regionale rechtspositieregeling op te stellen, die gedragen en gebruikt zal worden door alle lokale besturen van regio Rivierenland, zodat de lokale rechtspositiebesluiten uit onze regio zoveel mogelijk op mekaar zijn afgestemd, waarbij gestreefd wordt naar een maatschappelijk minimum en een evenwicht in budgettaire kwesties.
- Een werkgroep Regionale Rechtspositieregeling, bestaande uit HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland, gemandateerd en aangestuurd door een kerngroep Regionale Rechtspositieregeling, bestaande uit de algemeen en adjunct-directeurs van de lokale besturen uit de regio Rivierenland, werkte zo, tijdens meerdere werksessies in de periode van mei 2023 tot en met maart 2024 meerdere thema's uit, waaronder Hoofdstuk 2. Loopbaan, meer bepaald Afdeling 3 m.b.t. Opvolging, feedback, evaluatie en vorming tijdens de loopbaan, van het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen d.d. 20/01/2023.
- Op 24/03/2025 vond hierover een vakbondsoverleg plaats en werd een ontwerpprotocol overgemaakt aan de vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende het luik "Functionering en evaluatie", alsook met het luik "Vorming" en de wijzigingen van het arbeidsreglement m.b.t. voornoemde onderwerpen. De vakbonden riepen hun recht op een onderhandelingstermijn van 30 dagen in.

- Op 09/04/2025 ontving de personeelsdienst feedback ACV m.b.t. voorgestelde wijzigingen aan de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- Op 23/04/2025 verstuurde de personeelsdienst een reminder aan het ACOD met de vraag om feedback te bezorgen m.b.t. voorgestelde wijzigingen aan de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement.
- Op 24/04/2025 beschikte de personeelsdienst enkel over feedback vanuit het ACV. Vanuit het ACOD werd geen feedback overgemaakt.
- 09/05/2025 nodigde Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel, de vakbonden nogmaals uit, ditmaal voor een online overleg m.b.t. voorgestelde wijzigingen aan de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement. Aangezien er geen gemeenschappelijk overlegmoment kon gevonden worden, verstuurde Brenda Lathouwers, diensthoofd personeel op 20/05/2025 via mail feedback aan de vakbonden, als reactie op de eerder ontvangen feedback vanuit het ACV m.b.t. voorgestelde wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling en arbeidsreglement en werd de vraag gesteld om uiterlijk op 23/05/2025 (dus 2 maanden vanaf de eerste vergadering over de voorgestelde wijzigingen, en 1 maand langer dan wettelijk voorzien) een al dan niet voor akkoord ondertekend protocol te bezorgen.
- Zowel ACV als ACOD lieten na een ondertekend protocol terug te bezorgen.
- Gezien het niet naleven van de vooropgestelde wettelijke termijnen door de vakbonden en omwille van het belang van alle hierboven voormelde doelstellingen wordt aan het vast bureau gevraagd om akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling voor wat betreft het luik "Functionering, evaluatie en vorming" en om akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijziging.
- Aan het vast bureau wordt tevens akkoord gevraagd om het arbeidsreglement eveneens vanaf 01/04/2025 m.b.t. voornoemde onderwerpen te aligneren met de wijzigingen in de rechtspositieregeling.

Juridische grond

- Wet van 08/04/1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- Wet van 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en haar uitvoeringsbesluiten.
- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 24/06/2020: Besluit van de gemeenteraad houdende het begrip "dagelijks personeelsbeheer".
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/08/2023: Besluit van de gemeenteraad houdende de delegatie van bevoegdheden tot het vaststellen van reglementen inzake personeelsaangelegenheden en het bepalen van het organogram door de gemeenteraad aan het college van burgemeester en schepenen.
- 24/03/2025: Datum overmaking protocol aan vakbonden m.b.t. wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende het luik "Functionering en evaluatie", alsook met het luik "Vorming" en de wijzigingen van het arbeidsreglement m.b.t. voornoemde onderwerpen.

Argumentatie

Het nieuwe rechtspositiebesluit d.d. 20/01/2023 geeft meer ruimte aan de lokale besturen om hun eigen personeelsbeleid uit te voeren middels hun rechtspositieregeling. Het biedt mogelijkheden om een gemoderniseerd, flexibel en aantrekkelijk HR-beleid te kunnen voeren, duurzame loopbanen te creëren, levenslang leren te ondersteunen, intern horizontaal en verticaal te kunnen groeien, interne billijkheid te garanderen, voldoende autonomie aan de administratie te bieden, medewerkers voldoende vertrouwen te bieden om hun talenten in te zetten voor het uitoefenen van hun functie. Uitgangspunt hierbij is de toegang tot het ambt zo flexibel mogelijk te bekijken, meer wendbaar, competitief en concurrentieel te worden t.o.v. andere spelers dan de lokale besturen uit de eigen regio Rivierenland en om binnen de regio Rivierenland de uitstraling als aantrekkelijke werkgever te vergroten. Om dit mogelijk te maken dient de bestaande lokale rechtspositieregeling aangepast te worden.

Worden derhalve integraal opgeheven in de Rechtspositieregeling van het OCMW d.d. 2019:

- Hoofdstuk IX. Functionering en evaluatie (artikelen 58 tot en met 76);
- Hoofdstuk X. Het vormingsreglement (artikelen 77 tot en met 86);

en vervangen door:

- Hoofdstuk 2. Loopbaan, Afdeling 3. "Opvolging, feedback, evaluatie en vorming tijdens de loopbaan" van de nieuwe rechtspositieregeling die gemeenschappelijk zal zijn voor zowel Gemeente en OCMW, conform bijlage aan dit besluit;
- en het nieuwe vormingsreglement dat als bijlage wordt toegevoegd aan de nieuwe gemeenschappelijke rechtspositieregeling.

Worden opgeheven in het arbeidsreglement OCMW d.d. 27/06/2018, gezien de parallelle en gelijklopende formulering in de nieuwe rechtspositieregeling:

- Hoofdstuk 6. Vorming (artikelen 44 tot en met 53).

en vervangen door:

- De nieuwe formulering van artikelen 44 tot en met 53;
- en het nieuwe vormingsreglement dat als bijlage wordt toegevoegd aan het bestaande arbeidsreglement OCMW.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1 - Gaat akkoord met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling voor wat betreft het luik "Functionering, evaluatie en vorming", conform argumentatie en bijlage aan dit besluit.

Artikel 2 - Gaat akkoord om het bestaande arbeidsreglement te aligneren met de wijzigingen van de lokale rechtspositieregeling m.b.t. voornoemde onderwerpen, conform argumentatie en bijlage aan dit besluit.

Artikel 3 - Gaat akkoord om voormelde wijzigingen in werking te laten treden op 01/04/2025.