

BESLUITENLIJST **VAST BUREAU 01/04/2025**

Notulen

01. Vergadering 25/03/2025: Goedkeuring

De notulen van de vergadering van het vast bureau van 25/03/2025 worden ter goedkeuring voorgelegd.

Overheidsopdrachten

02. Bestelbons: Goedkeuring

De bestelbonnen vermeld op de goedkeuringslijst nr. O/2025/11 worden ter goedkeuring aan het vast bureau voorgelegd.

Personeel

03. Wijziging rechtspositieregeling m.b.t. opdrachthouderschap, waarneming van een hogere functie, salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, alsook de wijziging van het arbeidsreglement m.b.t. deze onderwerpen: Akkoord

Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling, meer bepaald om akkoord te gaan met het nieuwe Hoofdstuk

3. Verloning, meer bepaald

- Afdeling 1. Salaris en salarisschalen (m.u.v. art. 25 en 26)
- Afdeling 2. Theoretisch budget
- Afdeling 3. Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, m.u.v. onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties (art. 45 en 46).

Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijzigingen, m.u.v. de bepalingen omtrent de vergoeding voor dienstreizen (art. 39/1), waarvoor gevraagd wordt akkoord te gaan met 01/07/2025 als datum van inwerkingtreding.

Aan het vast bureau wordt tevens akkoord gevraagd met de wijziging van het bestaande arbeidsreglement m.b.t. voornoemde onderwerpen, m.u.v. de bepalingen omtrent meeruren en bijkomende prestaties (Afdeling VIII) en overuren (Afdeling IX), alsook om akkoord te gaan met 01/04/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijzigingen.

04. Wijziging artikel 64 §2, hoofdstuk 4. Verloven en afwezigheden van de lokale rechtspositieregeling: Akkoord

Aan het vast bureau wordt gevraagd om met onmiddellijke ingang akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling voor wat betreft artikel 64 §2 (Vervroegd pensioen wegens definitieve ongeschiktheid), hoofdstuk 4. Verloven en afwezigheden.

Financiën

05. Te betalen bedragen: Goedkeuring

De te betalen bedragen ingevolge werken, leveringen, diensten, toelagen, prestaties of salarissen, vermeld op de lijst O/2025/39 en O/2025/40 worden ter goedkeuring aan het vast bureau voorgelegd.

De te betalen bedragen ingevolge individuele maatschappelijke dienstverlening, vermeld op de lijst O/2025/38 en O/2025/41 worden ter kennisgeving aan het vast bureau voorgelegd.

Sociaal beleid

06. Gebruik REMI-tool voor de berekening van aanvullende steunverlening:
Goedkeuring

REMI is een online tool die op maat van ieder gezin vaststelt in welke mate het gezinsinkomen toereikend is om menswaardig te kunnen leven. Hiervoor vergelijkt de tool de gezinsinkomsten met de hoogte van de referentiebudgetten.

De huidige licentieperiode loopt af op 30/04/2025. De subsidieperiode van het federaal REMI-pilootproject liep tot 31/12/2024. De REMI-contracten lopen nog door tot 30/04/2025. Het is een grote meerwaarde om te blijven werken met de REMI tool voor de berekening van aanvullende steunverlening.

Aan de leden van het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan tot verlening van de licentie voor de gebruik van de REMI-tool om aanvullende financiële steun te verlenen aan OCMW-begunstigden.

Gemeenteraad

07. Vraagrecht lid raad voor maatschappelijk welzijn cijfers van personen die leefloongerechtigd zijn in het kader van activering naar werk:

Standpuntbepaling

Raadslid Cindy Symons (fractie N-VA) stelt volgende vraag:

Kunnen we de cijfers van personen die leefloon gerechtigd zijn in het kader van activering naar werk ontvangen? Hoe worden ze geactiveerd naar werk en wat is de succesratio?

Het vast bureau antwoordt als volgt:

- *Ons lokaal bestuur tekende in op beiden oproepen van het lokaal activeringspact (LAP). De eerste oproep van het Lokaal Activeringspact werd gelanceerd op 01/12/ 2023 en liep op 30/11/2024 af. De tweede oproep loopt sinds december 2024 en loopt door tot eind november 2025. Via deze oproepen stelt Vlaanderen extra middelen ter beschikking om de activering van (equivalent) leefloongerechtigden te stimuleren. Voor de eerste oproep werkte ons lokaal bestuur een plan van aanpak uit met acties die ervoor zorgen dat leefloongerechtigden uitstromen naar werk. Voor de 2de oproep diende we samen met de BODUKAP gemeente een plan van aanpak in om onze krachten te bundelen. Het plan van aanpak bevindt zich in bijlage.*
- *Eind april 2025 gebeurt een vierde en laatste meetmoment duurzame uitstroom van LAP 1. Hierna volgt een inhoudelijk en financiële eindrapportering bij de gemeenteraad. Voor LAP 2 dient het eindrapport te worden voorgelegd bij de gemeenteraad tussen januari 2026 en juni 2026.*
- *Momenteel is het reeds duidelijk dat ons lokaal bestuur in LAP 1 het volledige uitstroom engagement behaald heeft. De laatst ontvangen monitoring bevindt zich in bijlage. Op 28/02/2025 zijn er 34 personen duurzaam aan het werk, om 100% van ons engagement te halen dienden we 28 personen duurzaam aan het werk te hebben.*
- *In de praktijk zorgen onze maatschappelijk werkers ervoor dat personen die leefloon ontvangen en niet vrijgesteld zijn van de werkbereidheid worden ingeschreven als werkzoekende onder de code 05. Op regelmatige basis is er overleg tussen VDAB-bemiddelaars en de OCMW trajectbegeleiders om informatie en kennis te delen. Er worden cases besproken en afspraken gemaakt over dienstverlening. Daarnaast organiseert de regisseur Sociale economie & Werk het regionaal ervaringsnetwerk. Binnen dit netwerk worden de arbeidstrajectbegeleiders van heel het regiegebied samengebracht.*
- *Het is op dit ogenblik nog te vroeg om in te schatten wat het effect op de aanvragen leefloon is van de beperking van de werkloosheidsuitkering in de*

tijd. In Bonheiden zijn er op dit ogenblik 40 inwoners jonger dan 55 jaar die 2 jaar of langer een werkloosheidsuitkering ontvangen.

- De statistische gegevens over personen die leefloon ontvangen zijn te raadplegen via de barometer voor maatschappelijke integratie, de laatste cijfers dateren van november 2024. Er waren op dat ogenblik 78 personen gerechtigd op (equivalent) leefloon. Deze 78 personen zijn niet allemaal ingeschreven onder code 05 werkzoekende bij VDAB. Een aantal is vrijgesteld omwille van studies, een aantal ontvangen leefloon in afwachting van een andere sociale uitkering zoals een inkomensvervangende tegemoetkoming voor personen met een handicap of heeft reeds de pensioenleeftijd bereikt.*

Ineke van Rijsbergen,
Wnd. algemeen directeur

Pascal Vercammen,
Wnd. voorzitter vast bureau