

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

Dit document is digitaal ondertekend door

Voor eensluidend uittreksel

Lode Van Looy
voorzitter vast bureau

Ethel Van den Wijngaert
algemeen directeur

VB2019/2025/089

Zitting van 01/07/2025

Aanwezig: Lode Van Looy, voorzitter vast bureau
Bart Vanmarcke, Yves Goovaerts, Pascal Vercammen, Lola Vanderweyen, schepenen
Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur
Verontschuldigd: Mieke Van den Brande, schepen

Personeel - Wijziging rechtspositieregeling m.b.t. het luik "onregelmatige prestaties", alsook de wijziging van het arbeidsreglement m.b.t. dit onderwerp: Akkoord

Het bureau,

In besloten zitting vergaderd.

Samenvatting

Aan het vast bureau wordt gevraagd akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling, meer bepaald om akkoord te gaan met het nieuwe Hoofdstuk 3. Verloning, meer bepaald met Onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties (art. 44, 45 en 46). Als datum van inwerkingtreding van deze wijziging wordt 01/10/2025 voorgesteld.

Er wordt tevens akkoord gevraagd voor de wijziging van het bestaande arbeidsreglement m.b.t. voornoemd onderwerp, met name de bepalingen omtrent 'Meeruren en bijkomende prestaties' (Afdeling VIII) en 'Overuren' (Afdeling IX), alsook om akkoord te gaan met 01/10/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijziging.

Voorgeschiedenis

- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/06/2023: Visienota kerngroep regionale rechtspositieregeling Rivierenland.

- Mei 2023 tot en met maart 2024: werksessie HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland.
- 14/01/2025: Gunstig advies van het managementteam m.b.t. wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling betreffende opdrachthouderschap, waarneming van een hogere functie, salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, alsook m.b.t. de noodzakelijke wijzigingen hieromtrent aan het bestaande arbeidsreglement.
- 27/04/2025: Gunstig advies van het college van burgemeester en schepenen en van het vast bureau m.b.t. de wijzigingen van de bestaande rechtspositieregeling betreffende de onregelmatige prestaties, alsook m.b.t. de wijziging van het arbeidsreglement van zowel gemeente als OCMW m.b.t. dit onderwerp.
- 30/06/2025: Protocol van de vakbonden m.b.t. de wijzigingen van de rechtspositieregeling betreffende onregelmatige prestaties, alsook m.b.t. de wijziging van het bestaande arbeidsreglement m.b.t. dit onderwerp.

Feiten en context

Op 20/01/2023 heeft de Vlaamse Regering het nieuwe rechtspositiebesluit definitief goedgekeurd. Het nieuwe Rechtspositiebesluit werd op 08/03/2023 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd en trad in werking op 18/03/2023. Door het nieuwe Rechtspositiebesluit krijgen lokale besturen meer autonomie om een eigen modern en duurzaam HR-beleid uit te werken. Regionale afstemming staat hierbij voorop. Daarom werd, binnen de schoot van Exello Rivierenland, een kringvergadering met alle algemeen directeurs en adjunct-algemeen directeurs uit regio Rivierenland die gefaciliteerd wordt door IGEMO, beslist om een regionale rechtspositieregeling op te stellen, die gedragen en gebruikt zal worden door alle lokale besturen van regio Rivierenland, zodat de lokale rechtspositiebesluiten uit de regio zoveel mogelijk op elkaar zijn afgestemd, waarbij gestreefd wordt naar een maatschappelijk minimum en een evenwicht in budgettaire kwesties.

Een werkgroep 'Regionale Rechtspositieregeling', bestaande uit HR-managers en personeelsmedewerkers uit regio Rivierenland, gemandateerd en aangestuurd door een kerngroep Regionale Rechtspositieregeling bestaande uit de algemeen en adjunct-directeurs van de lokale besturen uit de regio Rivierenland, werkte zo tijdens meerdere werksessies in de periode van mei 2023 tot en met maart 2024 meerdere thema's uit. Een van deze thema's was Hoofdstuk 3. Verloning, meer bepaald Onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties, van het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen d.d. 20/01/2023.

Omwille van het belang van voormelde doelstellingen wordt aan het vast bureau gevraagd om akkoord te gaan met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling m.b.t. het nieuwe Hoofdstuk 3. Verloning, meer bepaald Onderafdeling 3.

Onregelmatige prestaties (art. 44, 45 en 46). Er wordt gevraagd akkoord te gaan met 01/10/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijziging.

Aan het vast bureau wordt tevens akkoord gevraagd met de wijziging van het bestaande arbeidsreglement m.b.t. voornoemd onderwerp, meer bepaald omtrent Meeruren en bijkomende prestaties (Afdeling VIII) en Overuren (Afdeling IX), alsook om akkoord te gaan met 01/10/2025 als datum van inwerkingtreding van deze wijziging.

Juridische grond

- Wet van 08/04/1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.
- 20/12/2017: Besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de vaststelling van de gemeentelijke rechtspositieregeling.
- 24/06/2020: Besluit van de gemeenteraad houdende het begrip "dagelijks personeelsbeheer".
- 20/01/2023: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- 30/08/2023: Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn houdende de delegatie van bevoegdheden tot het vaststellen van reglementen inzake personeelsaangelegenheden en het bepalen van het organogram door de raad voor maatschappelijk welzijn aan het vast bureau.
- 30/06/2025: Protocol van de vakbonden houdende de wijzigingen van de rechtspositieregeling m.b.t. onregelmatige prestaties, alsook de wijziging van het arbeidsreglement m.b.t. dit onderwerp.

Argumentatie

Het nieuwe rechtspositiebesluit d.d. 20/01/2023 geeft meer ruimte aan de lokale besturen om hun eigen personeelsbeleid uit te voeren middels hun rechtspositieregeling. Het biedt mogelijkheden om een gemoderniseerd, flexibel en aantrekkelijk HR-beleid te kunnen voeren, duurzame loopbanen te creëren, levenslang leren te ondersteunen, intern horizontaal en verticaal te kunnen groeien, interne billijkheid te garanderen, voldoende autonomie aan de administratie te bieden, medewerkers voldoende vertrouwen te bieden om hun talenten in te zetten voor het uitoefenen van hun functie. Uitgangspunt hierbij is de toegang tot het ambt zo flexibel mogelijk te bekijken, meer wendbaar, competitief en concurrentieel te worden t.o.v. andere spelers dan de lokale besturen uit de eigen regio Rivierenland en om binnen de regio Rivierenland de uitstraling als aantrekkelijke werkgever te vergroten. Om dit mogelijk te maken dient de bestaande lokale rechtspositieregeling aangepast te worden.

Vermits een aantal onderwerpen eveneens uitgewerkt zijn in het bestaande arbeidsreglement van de gemeente en dit van het OCMW, is het opportuun en noodzakelijk om beide arbeidsreglementen gelijktijdig aan te passen conform de nieuwe bepalingen.

Worden derhalve integraal opgeheven:

- in de gemeentelijke rechtspositieregeling d.d. 2020 en in de rechtspositieregeling OCMW d.d. 2019:
 - Titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, Hoofdstuk III. De onregelmatige prestaties, Afdeling I. Nachtprestaties en prestaties op zaterdagen, zondagen en feestdagen (artikelen 273 tot en met 276) en Afdeling II. De overuren (artikelen 277 tot en met 280).
- In het gemeentelijk arbeidsreglement d.d. 20/12/2017 en in het arbeidsreglement OCMW d.d. 27/06/2018:
 - Hoofdstuk 2. Arbeidsduur, Afdeling VIII. Meeruren en bijkomende compensatie, meer bepaald artikel 14;
 - Hoofdstuk 2. Arbeidsduur, Afdeling IX. Overuren, meer bepaald artikelen 15 en 16.

en als volgt integraal vervangen door:

- Voor wat betreft de rechtspositieregeling die gemeenschappelijk zal zijn voor zowel de gemeente als het OCMW, conform bijlage aan dit protocol:

- Hoofdstuk 3. Verloning. Afdeling 3. Toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, Onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties, meer bepaald artikelen 44, 45 en 46.

Financiële gevolgen

Financieel advies:

FA 2025/00138 van 23/06/2025: Gunstig

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1 - Gaat akkoord met de wijziging van de lokale rechtspositieregeling meer bepaald met het nieuwe Hoofdstuk 3. Verloning, meer bepaald met Onderafdeling 3. Onregelmatige prestaties (art. 44, 45 en 46), conform argumentatie en bijlage aan dit besluit.

Artikel 2 - Gaat akkoord met de wijziging van het bestaande arbeidsreglement, conform argumentatie en bijlage aan dit besluit.

Artikel 3 - Gaat akkoord om voormelde wijzigingen in werking te laten treden op 01/10/2025.