

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

RVMW/2025/053

Zitting van 17/12/2025

Aanwezig: Daan Versonnen, voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Lode Van Looy, Mieke Van den Brande, Bart Vanmarcke, Yves Goovaerts, Pascal Vercammen, Lola Vanderweyen, Guido Vaganée, Geert Teughels, Karl Theerens, Marcel Claes, Julie De Clerck, Sofie Crauwels, Dirk Keuleers, Marc Huyghe, Lukas De Backer, Edwin Stevens, Conny Van den Brande, Patricia Frederickx, Cindy Symons, Peggy Aerts, Chantal Jacobs, Jef Jacobs, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn

Ethel Van den Wijngaert, algemeen directeur

Afwezig met kennisgeving: Jan Fonderie, Wim Van der Donckt, lid van de raad voor maatschappelijk welzijn

Raad voor maatschappelijk welzijn - Kader organisatiebeheersing: Goedkeuring

De raad,

In openbare zitting vergaderd.

Samenvatting

Het Decreet over het lokaal bestuur bepaalt dat de algemeen directeur het organisatiebeheerssysteem vaststelt, na overleg met het managementteam.

Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn, zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het is de bedoeling om de implementatie en uitbouw van het organisatiesysteem projectmatig aan te pakken.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd het kader voor organisatiebeheersing goed te keuren.

Voorgeschiedenis

- 08/10/2025: Bespreking met Mondea houdende kader organisatiebeheersing op het managementteam.
- 19/11/2025: Finalisering kader organisatiebeheersing op het managementteam.
- 02/12/2025: Het vast bureau gaat principieel akkoord met het kader voor organisatiebeheersing.

Feiten en context

Organisatiebeheersing is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men:

1. de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst.
2. de wetgeving en de procedures naleeft.

3. over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt.
4. op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet.
5. de activa beschermt en fraude voorkomt.

Het organisatiebeheerssysteem bepaalt op welke wijze de organisatiebeheersing van de gemeente en het OCMW wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen, procedures en de aanwijzing van de personeelsleden en organen, die ervoor verantwoordelijk zijn en de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden, die bij het organisatiebeheerssysteem betrokken zijn.

Naast een verplichting is het ook een grote meerwaarde voor de organisatie om haar processen, verbeterpunten, risico's en ook sterke punten te kennen. Het kennen en verbeteren van zwakkere punten of risicofactoren en het behouden van sterke punten optimaliseert de werking van de gemeente en het OCMW, zowel op vlak van efficiëntie, effectiviteit, kwaliteit en integriteit.

Het algemene kader van het organisatiebeheerssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Advies

Het managementteam gaf op 19/11/2025 een positief advies over het kader voor organisatiebeheersing.

Juridische grond

Het Decreet van 22/12/2017 over het lokaal bestuur, meer bepaald de artikelen 217 t.e.m. 220.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel - Keurt het kader voor organisatiebeheersing goed, zoals gehecht als bijlage aan dit besluit.

Voor eensluidend uittreksel:

[SIG01]

[SIG02]